

Stimmungsbild Exzellenzinitiative

Erste Ergebnisse
für Rektorat der TU Dresden

Wolfgang Donsbach
Tabea Schleweis, Stephanie Wiedner

10.05.11

Thema & Methode

Ziele

1. Wie ist Stimmungsbild zur ExIni bei Wissenschaftlern, nicht-wissenschaftlichem Personal und Studierenden?
2. Status und Potentiale der internen Kommunikation der TU

Forschungsfragen

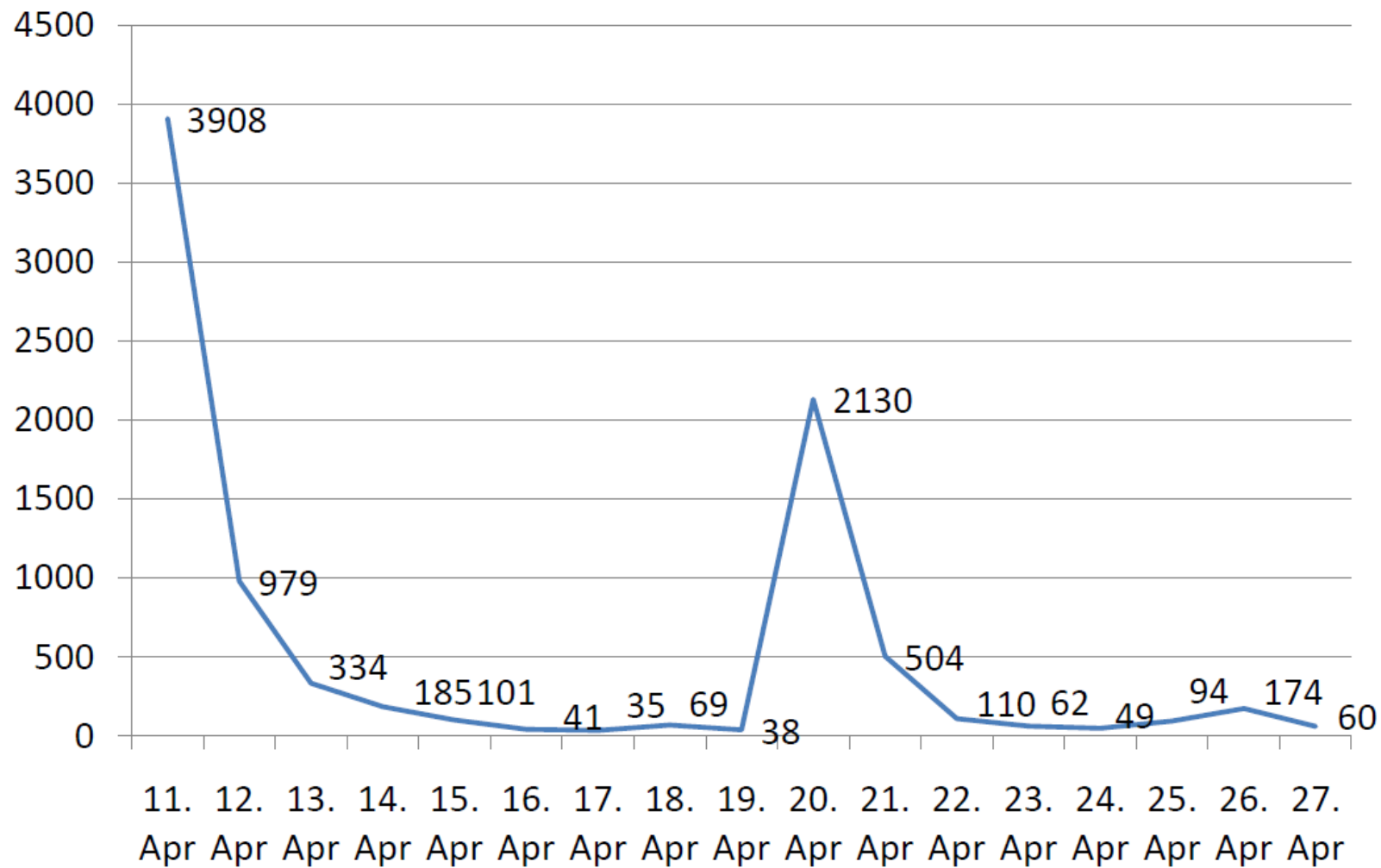
- Informationskanäle zu ExIni?
- Kenntnisse?
- Meinungen?
- Speziell zu Zukunftskonzept
- [Optimierungsmöglichkeiten für interne Kommunikation]

Methode

Quellen für Fragebogen:

- Eigene Fragen
- Unterstützung ZUK-Kernteam Öffentlichkeitsarbeit
- Fokusgruppen Mittelbau und Studenten
- Offene Fragen in Email-Umfrage an Professoren (Purposive Sample)
- Forschungsliteratur zu: Identifikation/Informationskanälen (z.B. aus: White, Vanc & Stafford, 2010; Sung, Yang, 2008)

Rücklauf-Verlauf



— Anzahl

Struktur der Stichprobe

Feldzeit: 11.04. – 01.05.2011

Gültige Fälle gesamt: **6209**

(Alle Fragebögen, die erst nach der 7. Frage - bzw. bei den Studierenden nach der 6. Frage - abgebrochen wurden.)

Wissenschaftler: 1233 (Rücklaufquote: 34,2%)

Nicht-Wissenschaftler: 606 (Rücklaufquote: 33,7%)

Studierende: 4370 (Rücklaufquote: 12,1%)

Verzerrung durch Rücklaufquote? Ausgleichs-Hypothese




Güte der Stichprobe (1)

Wissenschaftler: männlich: 67% weiblich: 32%
Keine Vergleichszahlen erhalten




Nicht-Wiss. Personal: männlich: 31% weiblich: 69%
Keine Vergleichszahlen erhalten

Studierende: männlich: 55% weiblich: 45%
An TUD: männlich: 56% weiblich: 44%

Güte der Stichprobe (2)

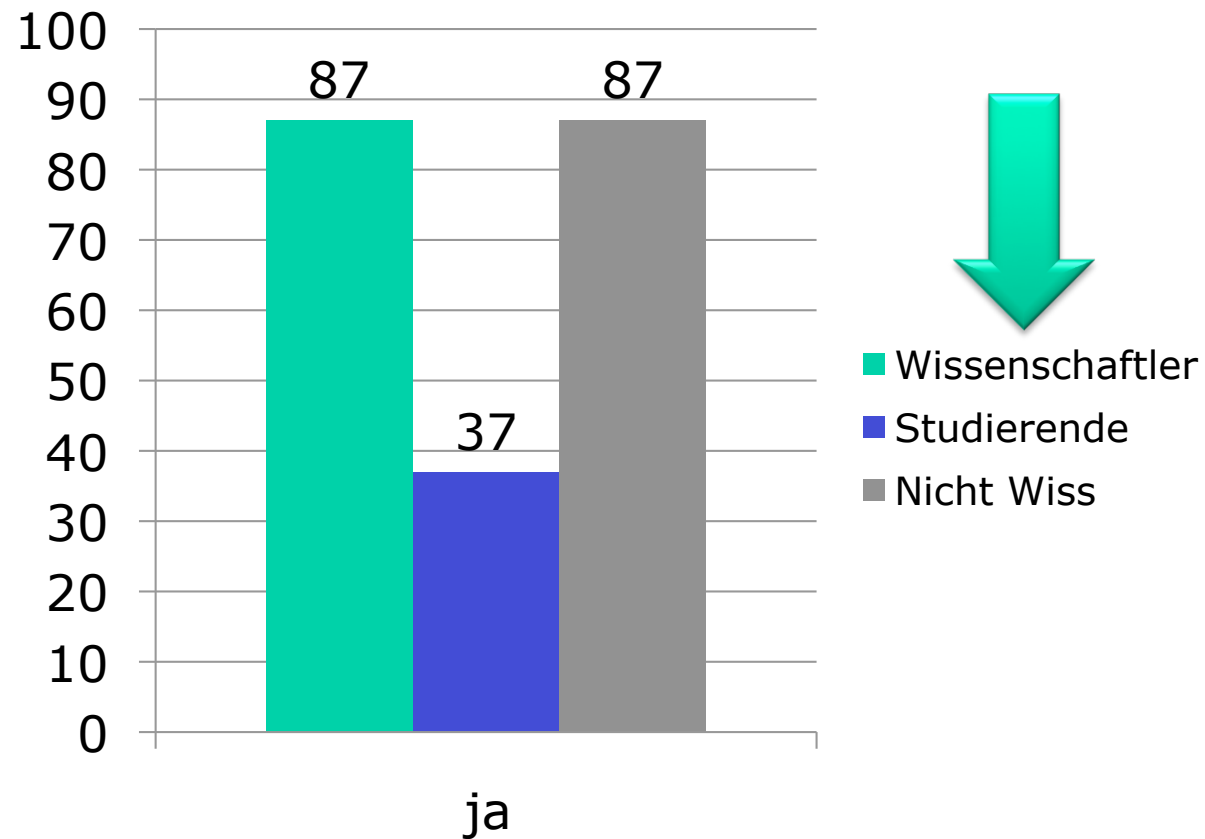
	Wissenschaftliches P.		Studierende	
	Datensatz	TUD	Datensatz	TUD
Naturwissenschaften	25,3 	19,4	12,6	12,3
Geistes- /Soz.wissensch.	24,6	23,8	37,7 	33,9
Ingenieurwissenschaften	36,6 	40,4	45,4	46,6
Medizin	13,3	16,4	4,2	7,0

→ Nicht gewichtet

	Nicht Wiss. P.	
	Datensatz	TUD
Fakultäten	85,0 	66,5
Verwaltung	1,4 	24,8
Zentrale Einrichtungen	13,6 	8,6

→ Gewichtet

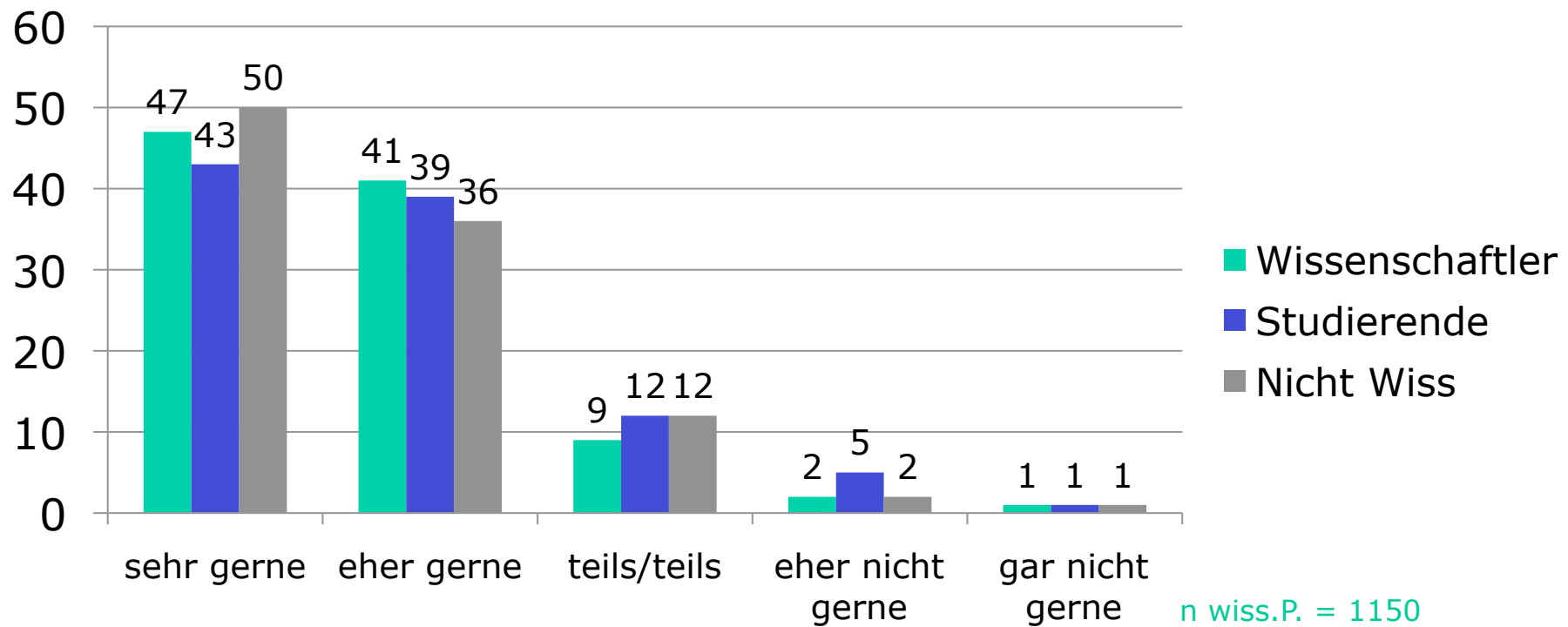
Farbenlehre



Allgemeine Arbeitszufriedenheit

Gute Botschaft vorweg: Hohe Arbeitszufriedenheit

4. Einmal ganz allgemein gefragt, arbeiten / studieren Sie eigentlich gerne an der TU Dresden oder tun sie das nicht? Sie können Ihre Antwort auf einer Skala von 1 (ich arbeite sehr gerne an der TU) bis 5 (ich arbeite gar nicht gerne an der TU) abstimmen.



n wiss.P. = 1150

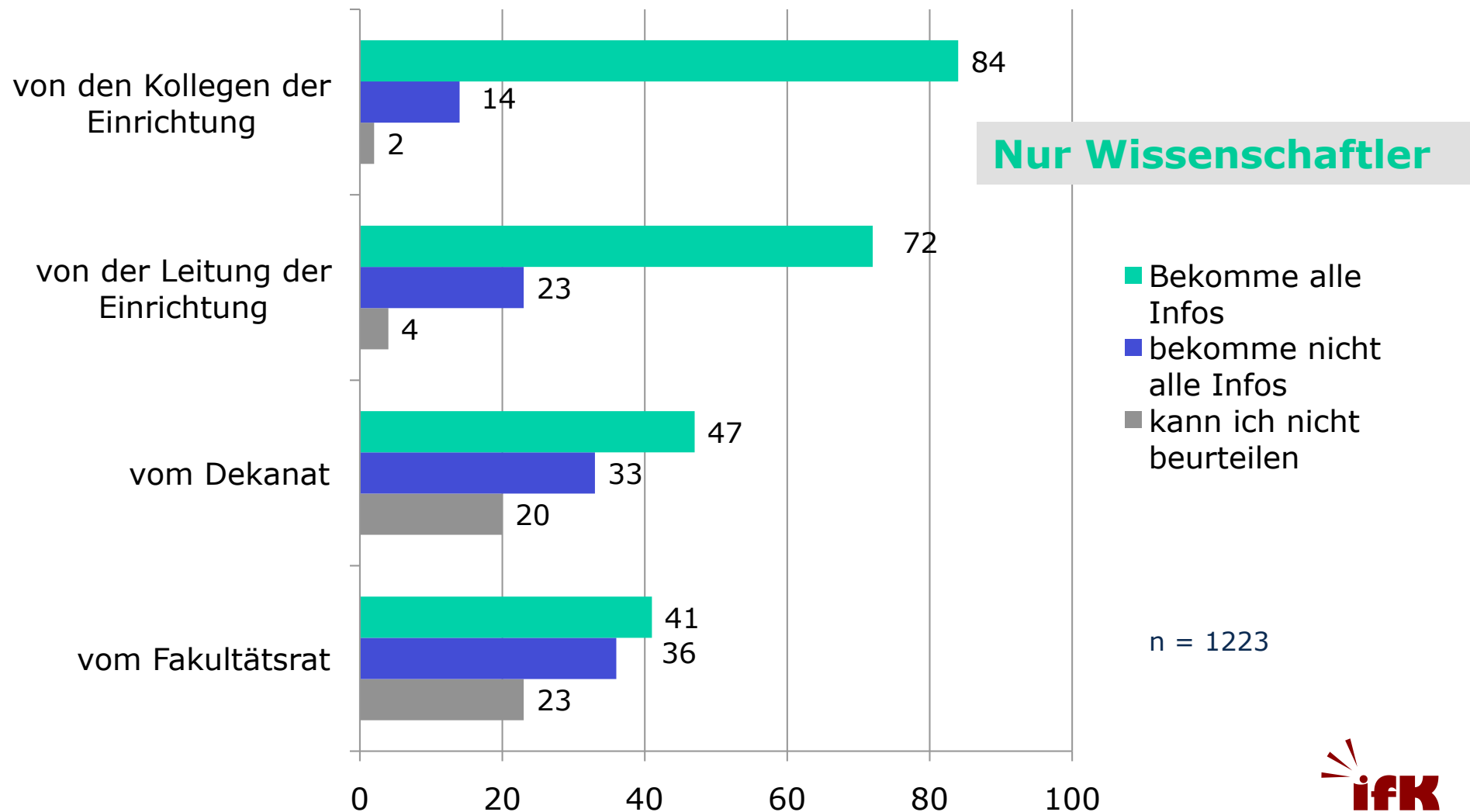
n Stud = 4339

n Nicht Wiss = 538

Informationsstand und Informationswege allgemein

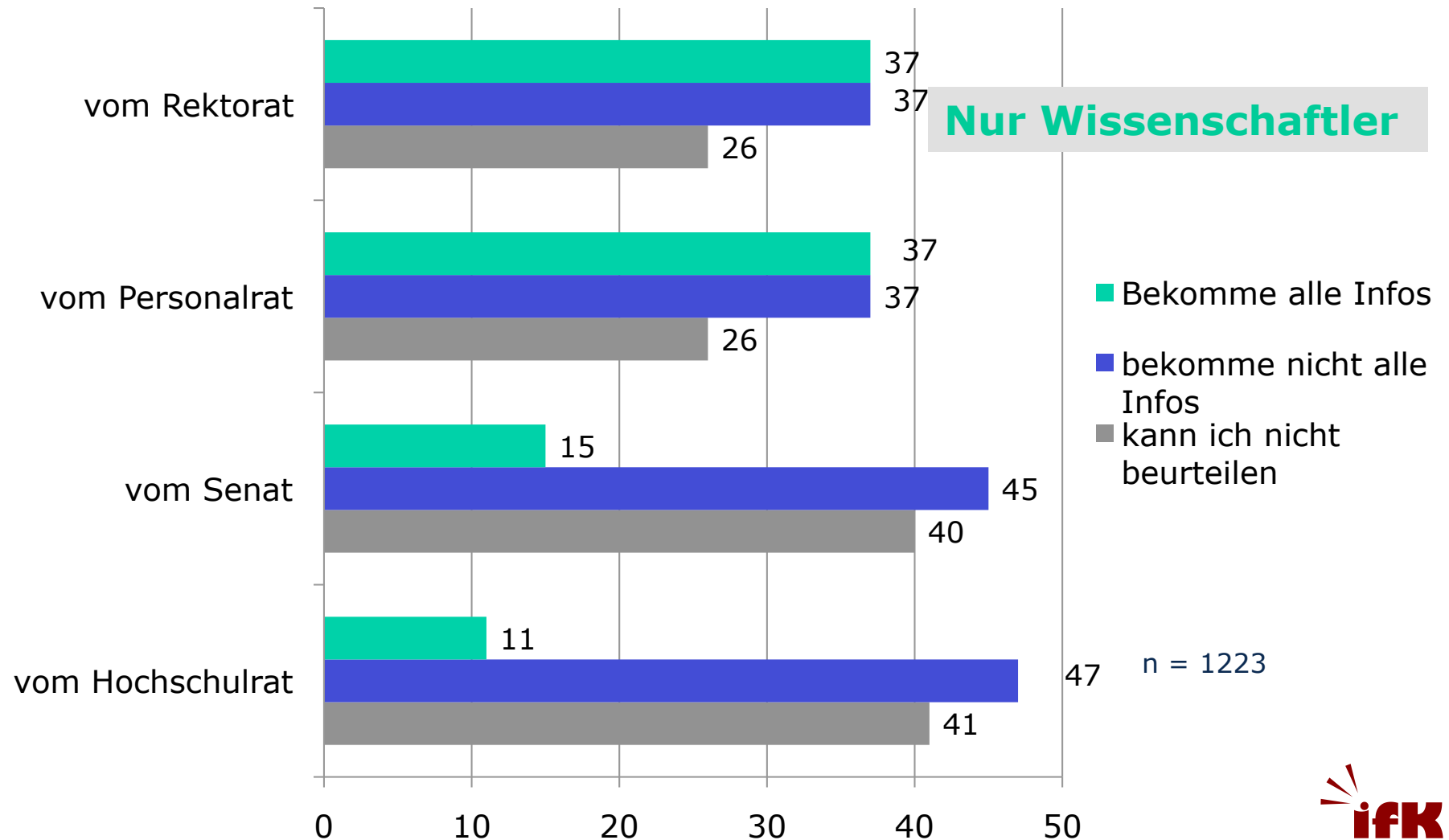
Wo sind subjektive Informations-Defizite?

5. Wenn Sie einmal an Ihren Arbeitsbereich denken: Haben Sie das Gefühl, Sie bekommen alle Informationen, die Sie für Ihren Arbeitsalltag benötigen? (Skala von 1 bis 4)



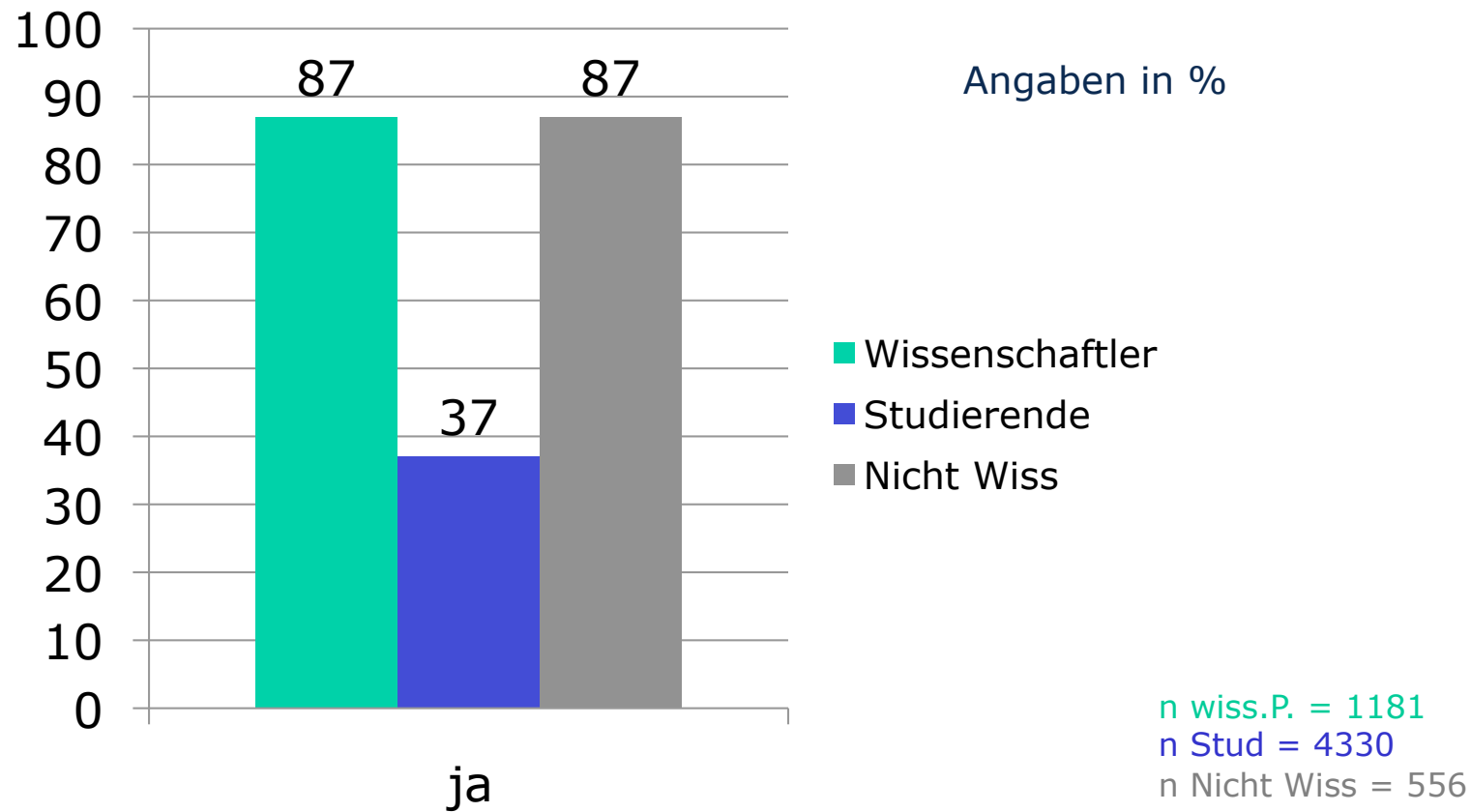
Wo sind subjektive Informations-Defizite?

5. Wenn Sie einmal an Ihren Arbeitsbereich denken: Haben Sie das Gefühl, Sie bekommen alle Informationen, die Sie für Ihren Arbeitsalltag benötigen? (Skala von 1 bis 4)



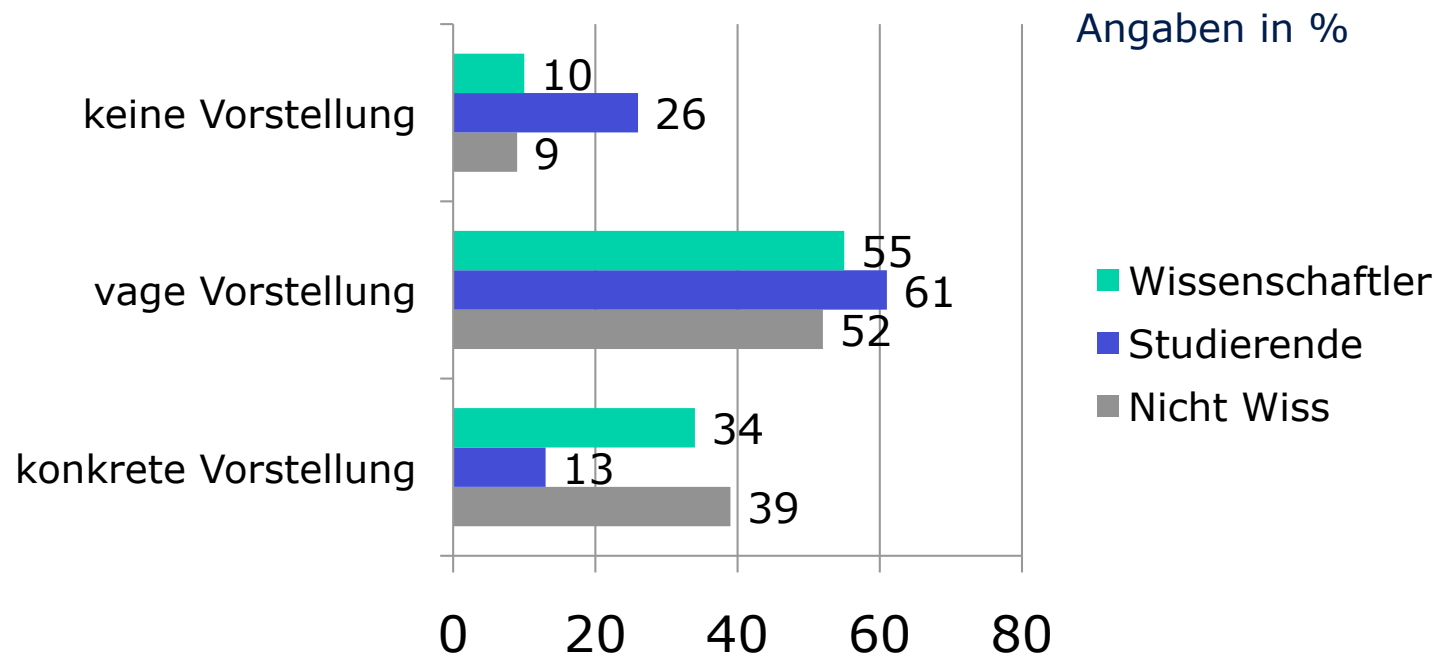
Bekanntheit von DRESDEN-concept

7. Haben Sie schon einmal den Begriff DRESDEN-concept gehört?



Bekanntheit von DRESDEN-concept (immerhin auf jedem Briefbogen...)

8. Und würden Sie sagen, Sie haben von DRESDEN-concept eine konkrete Vorstellung, um was es dabei geht, eine eher vage Vorstellung oder so gut wie keine Vorstellung?



n wiss.P. = 1011

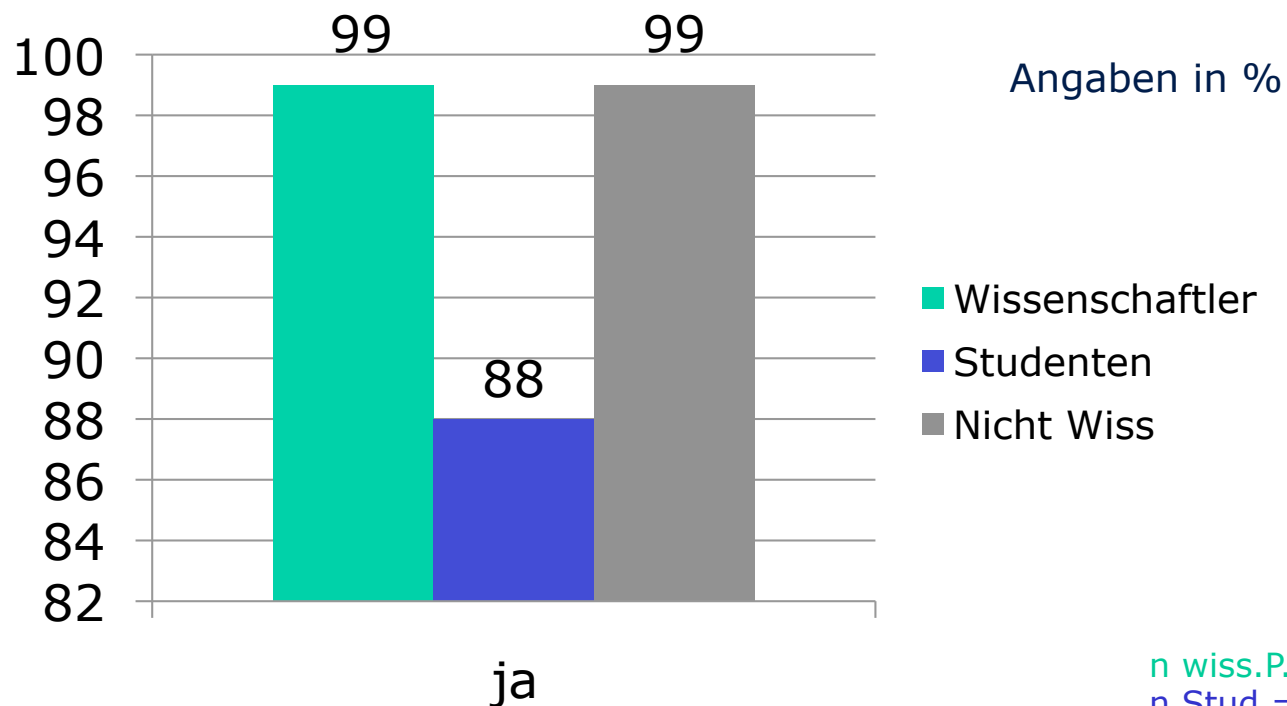
n Stud = 1588

n Nicht Wiss = 463

Informationswege zur ExIni

Fast alle wissen von ExIni

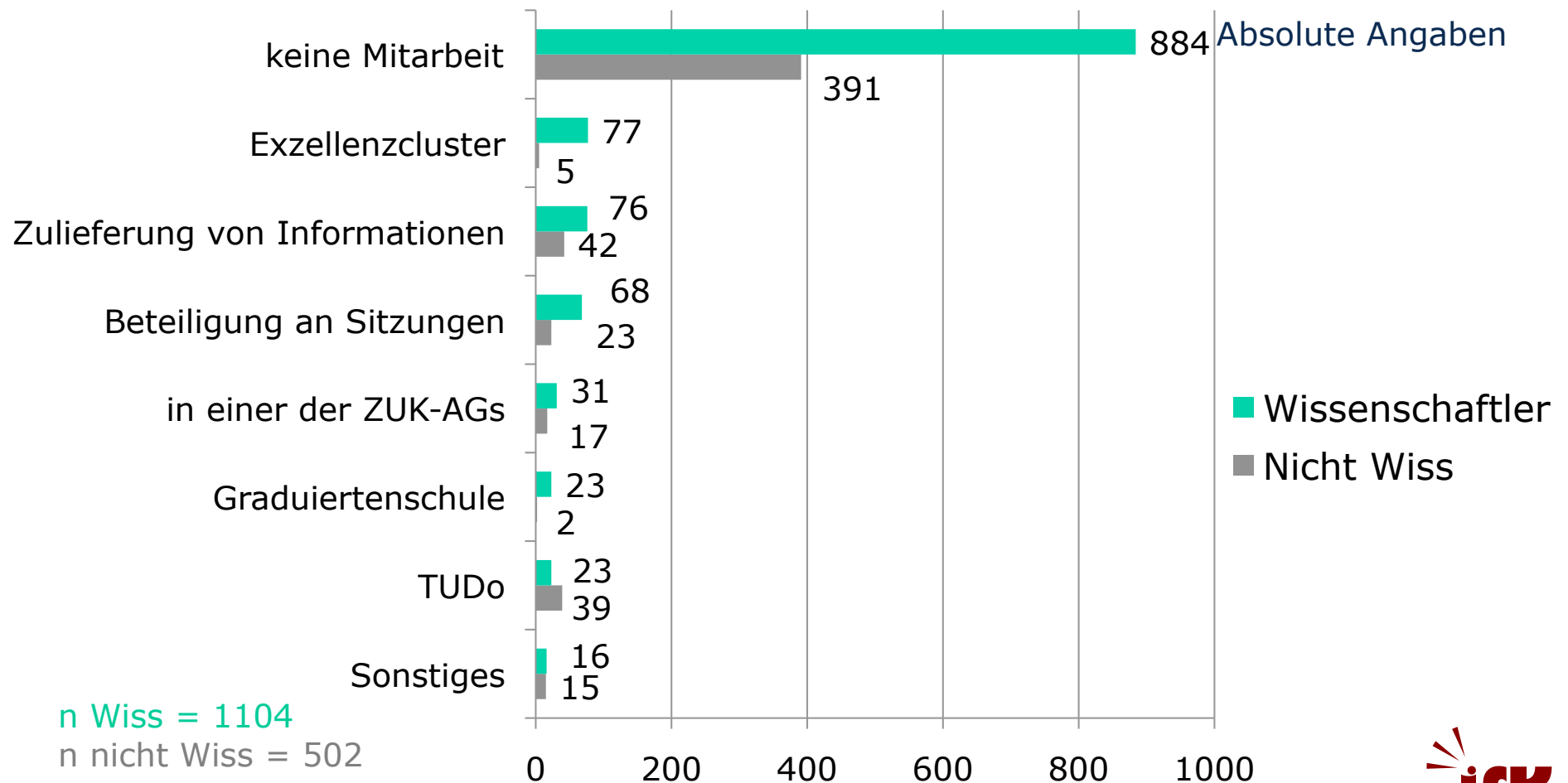
9. Nun zum Thema Exzellenzinitiative. Die TU Dresden ist ja am 2. März in die Endrunde der Exzellenz-Bewerbung gekommen. Haben Sie vor dieser Befragung schon einmal davon gehört, dass sich die TU Dresden als Exzellenz-Universität bewirbt?



n wiss.P. = 1166
n Stud = 4300
n Nicht Wiss = 546

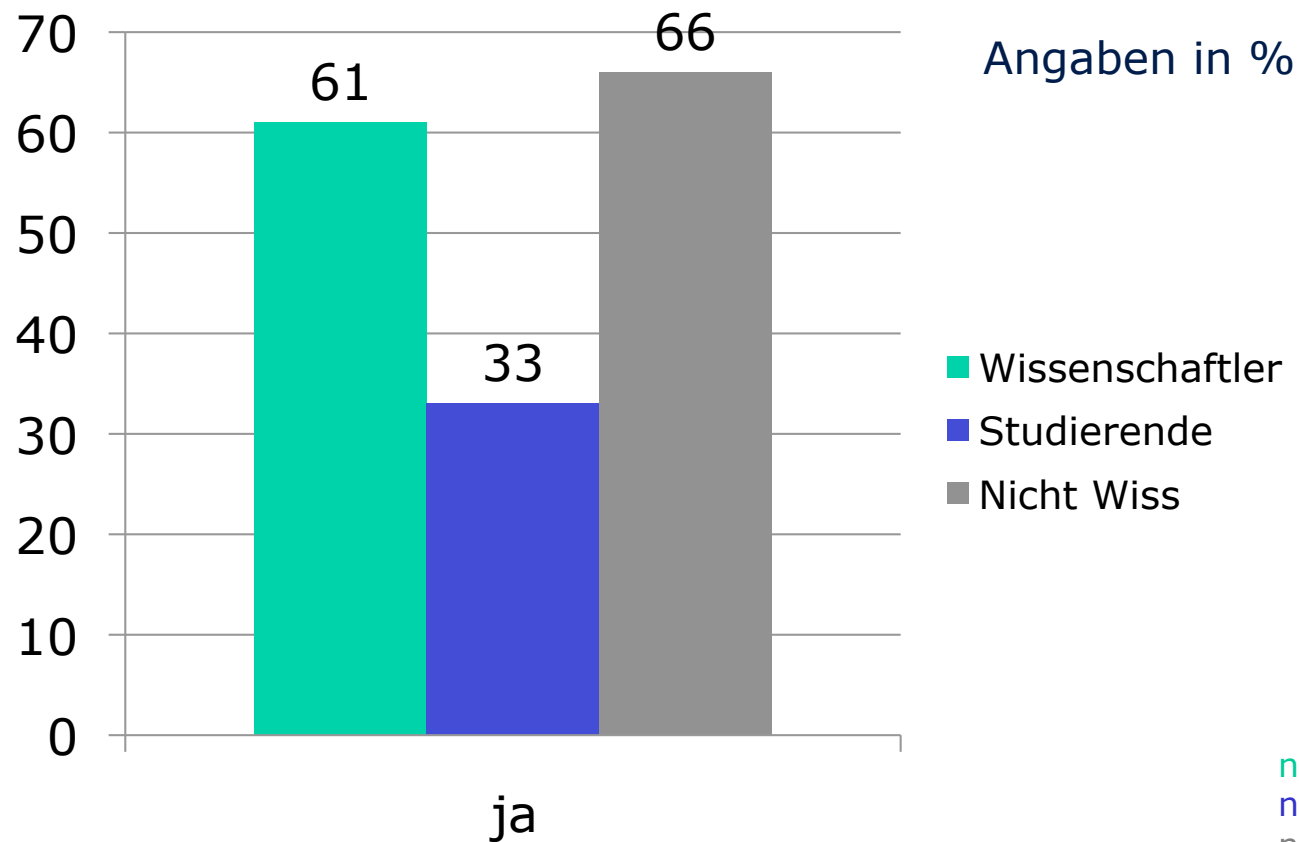
Eigene Involviertheit in ExIni

23. Haben Sie bisher in irgendeiner Weise an der Bewerbung zur Exzellenz-Universität mitgearbeitet oder nicht?



Informationen über die ExIni

10. Und haben Sie sich schon einmal gezielt über die Exzellenzinitiative informiert?



n wiss.P. = 1142

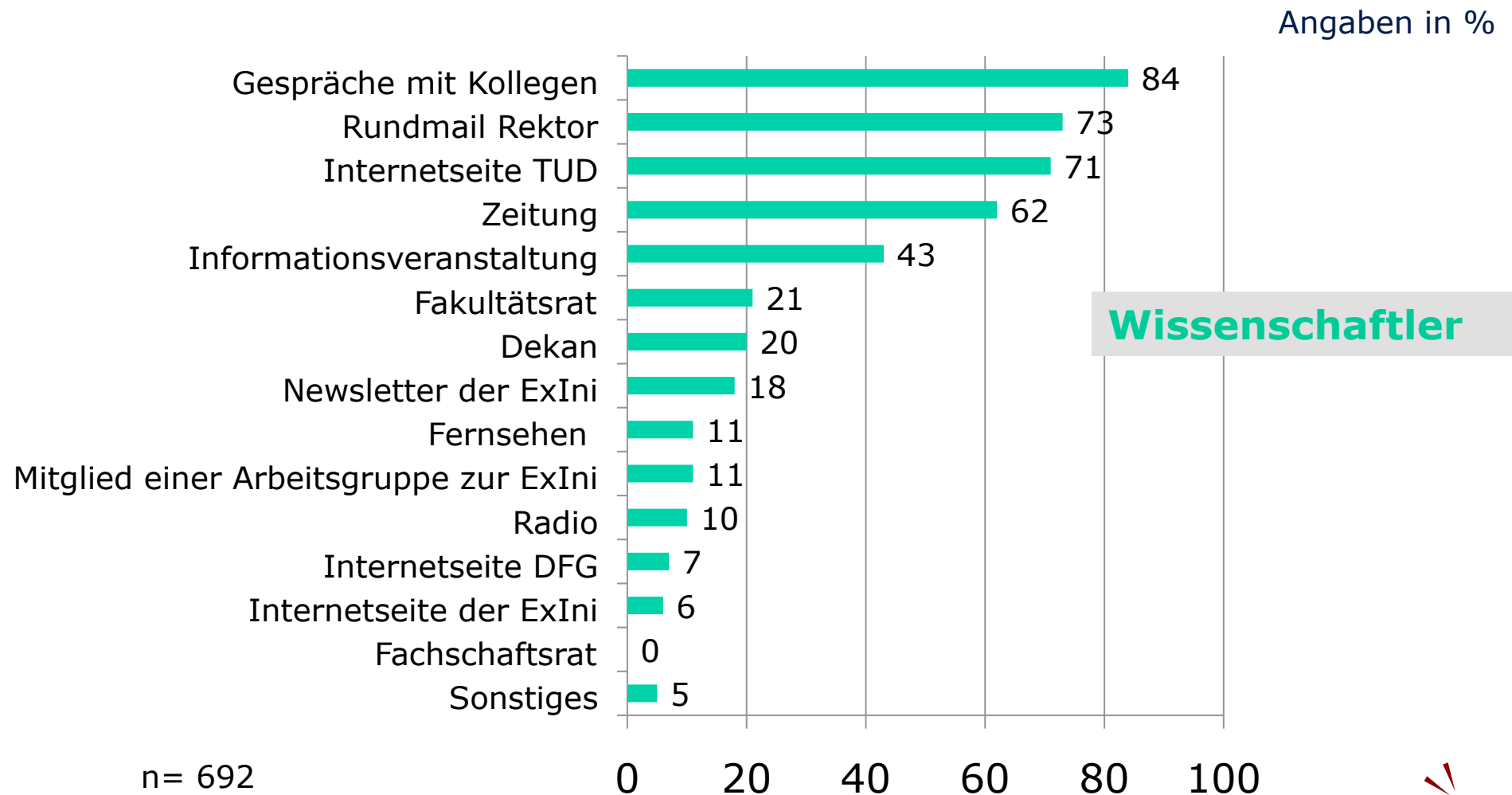
n Stud = 3782

n Nicht Wiss = 537

Bisherige Wege der Informationen über die ExIni

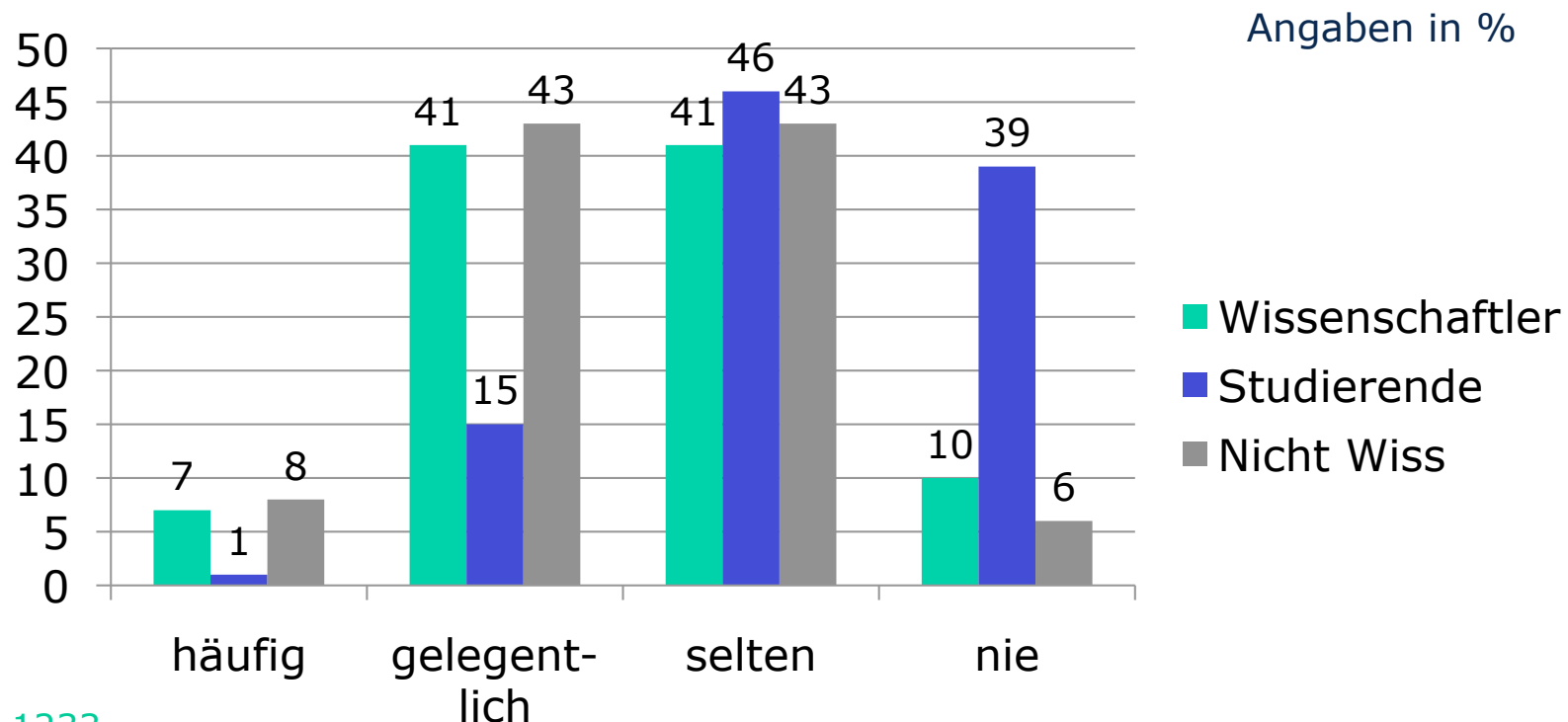
11. Wie haben Sie sich speziell über die Exzellenz-Bewerbung informiert?

[Mehrfachantworten]



Wenn ExIni bekannt: Gespräche im Kollegenkreis

21. Wenn Sie einmal an Ihren engeren Kollegenkreis denken: Unterhält man sich da eigentlich über die Bewerbung der TU zur Exzellenz-Initiative? Würden Sie sagen, Sie unterhalten sich häufig, gelegentlich, selten oder nie darüber?



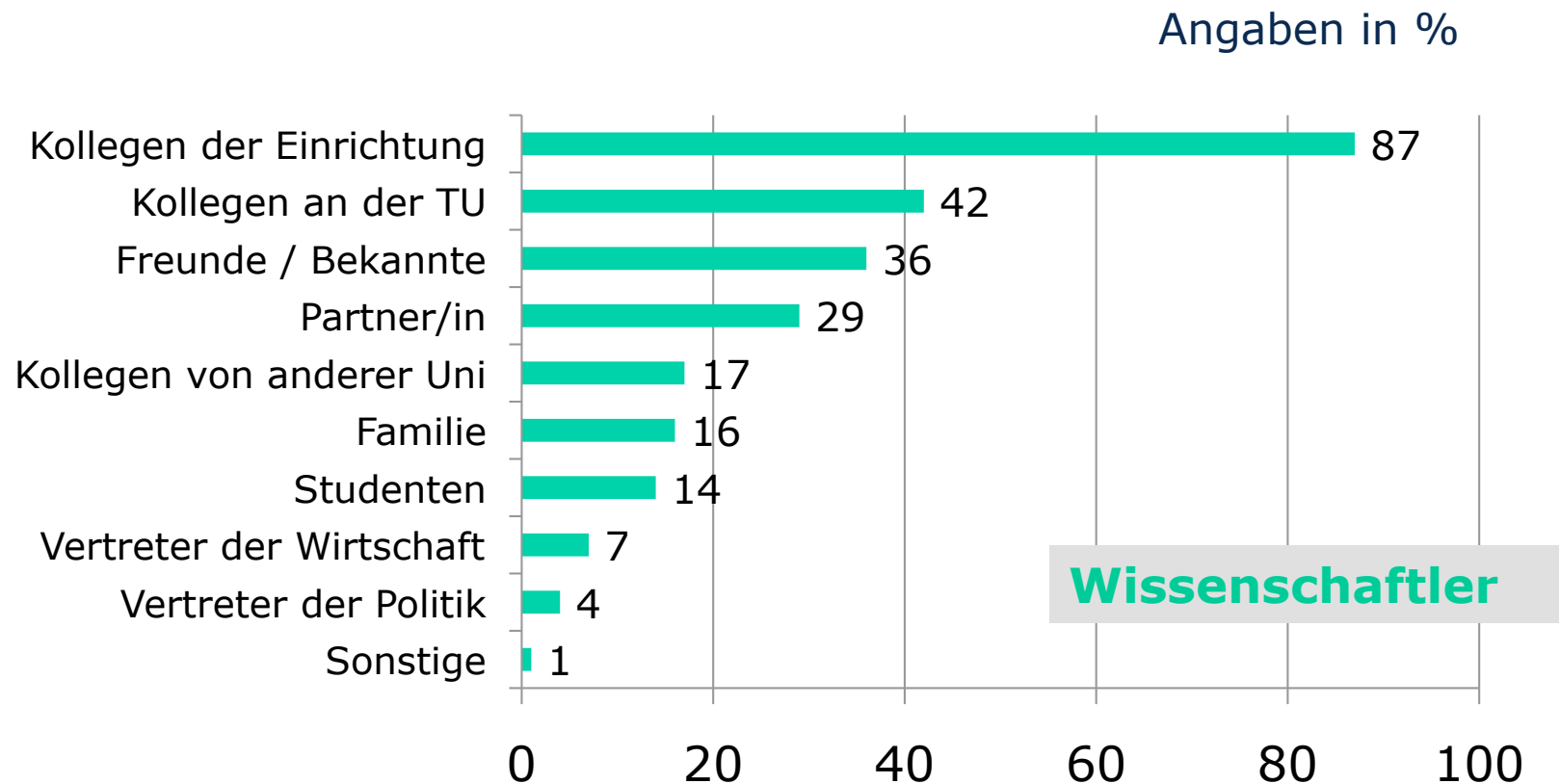
n wiss.P. = 1233

n Stud = 4152

n nicht Wiss = 505

Wenn ExIni bekannt: Mit wem spricht man darüber?

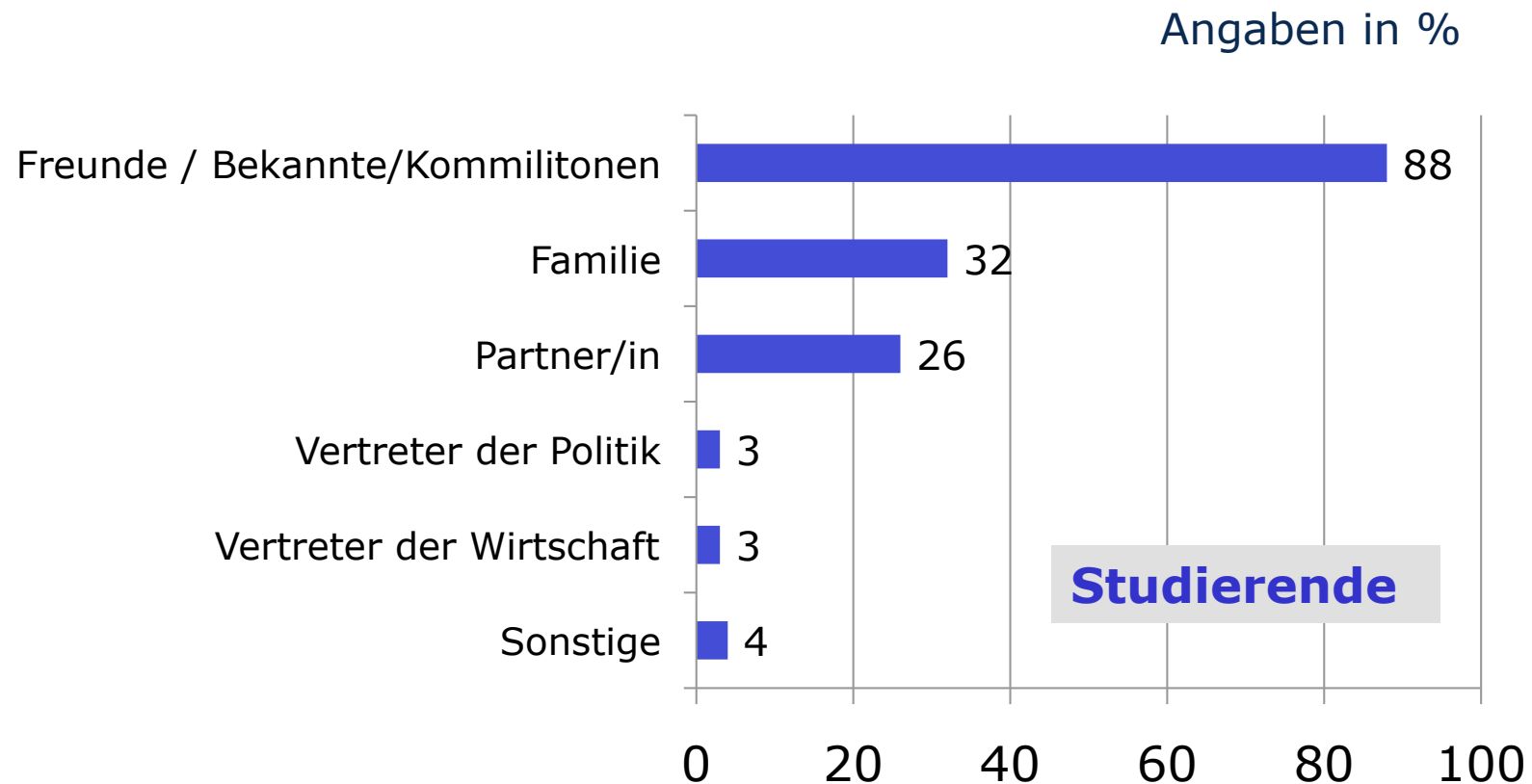
22. Mit wem unterhalten Sie sich persönlich über die Exzellenz-Bewerbung? Mehrfachnennungen sind möglich



n = 987

Wenn ExIni bekannt: Mit wem spricht man darüber?

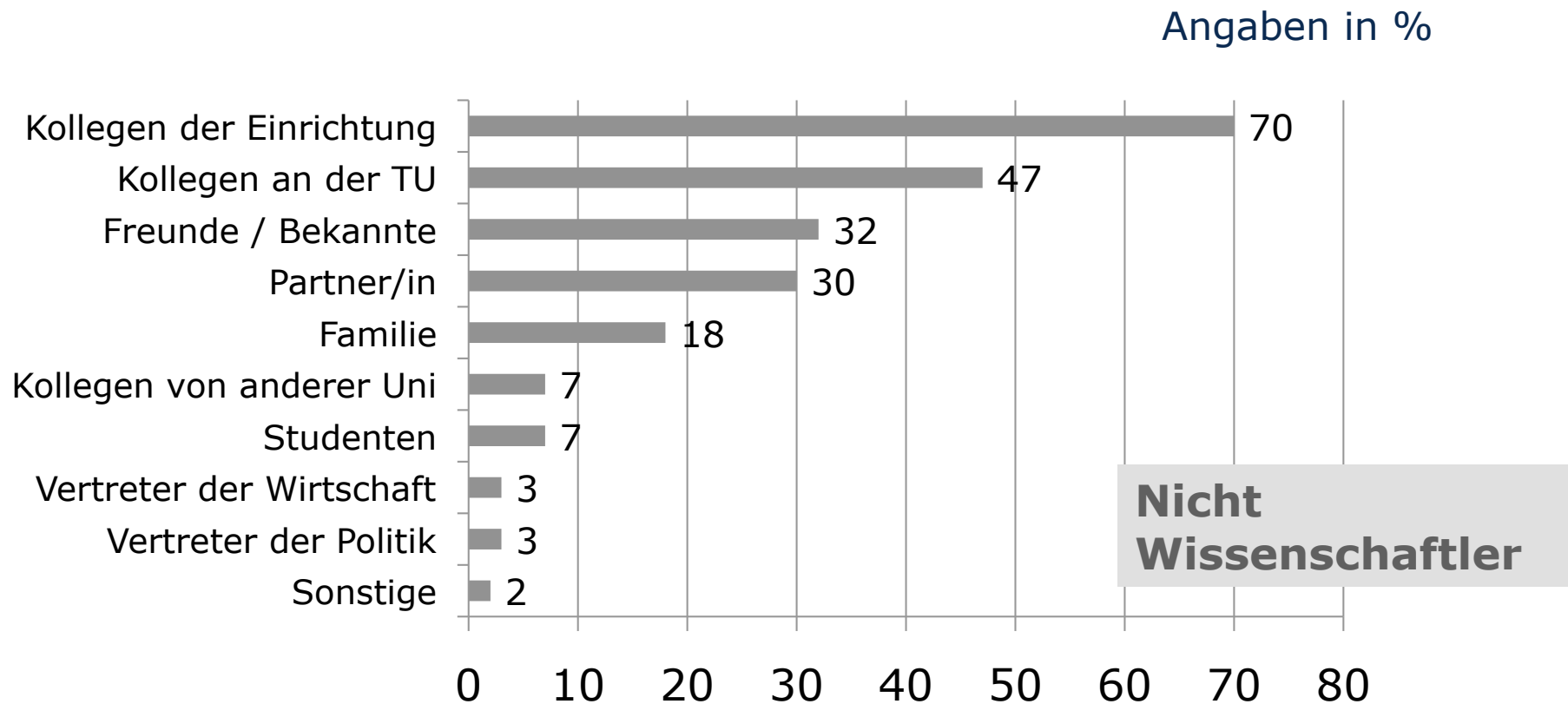
22. Mit wem unterhalten Sie sich persönlich über die Exzellenz-Bewerbung? Mehrfachnennungen sind möglich



n = 2561

Wenn ExIni bekannt: Mit wem spricht

22. Mit wem unterhalten Sie sich persönlich über die Exzellenz-Bewerbung? Mehrfachnennungen sind möglich

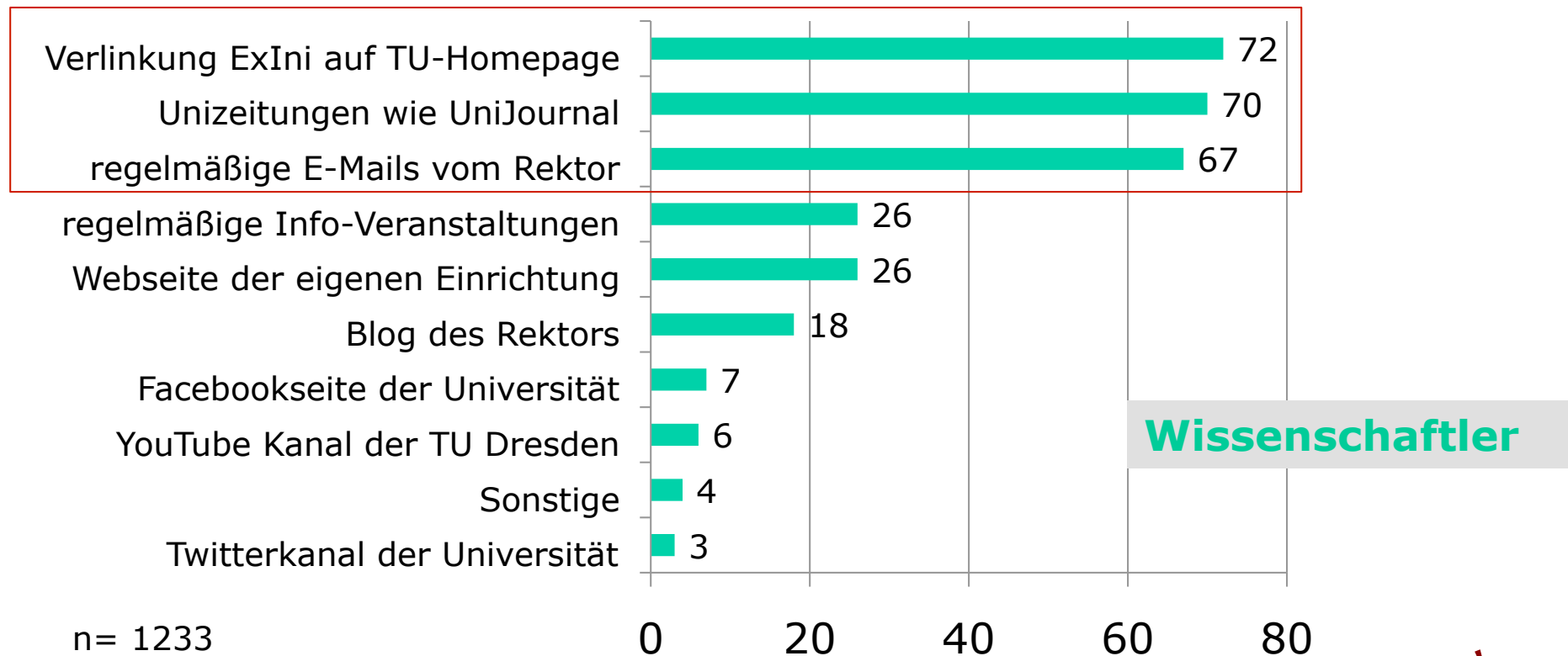


n = 472

Geeignetste Wege der Informationen über die ExIni

12. Unabhängig davon, ob bzw. wie Sie sich bisher über die Exzellenzinitiative informiert haben: **Welchen Weg finden Sie am geeignetsten**, um sich persönlich immer aktuell über die Exzellenzinitiative zu informieren? Mehrfachantworten sind möglich

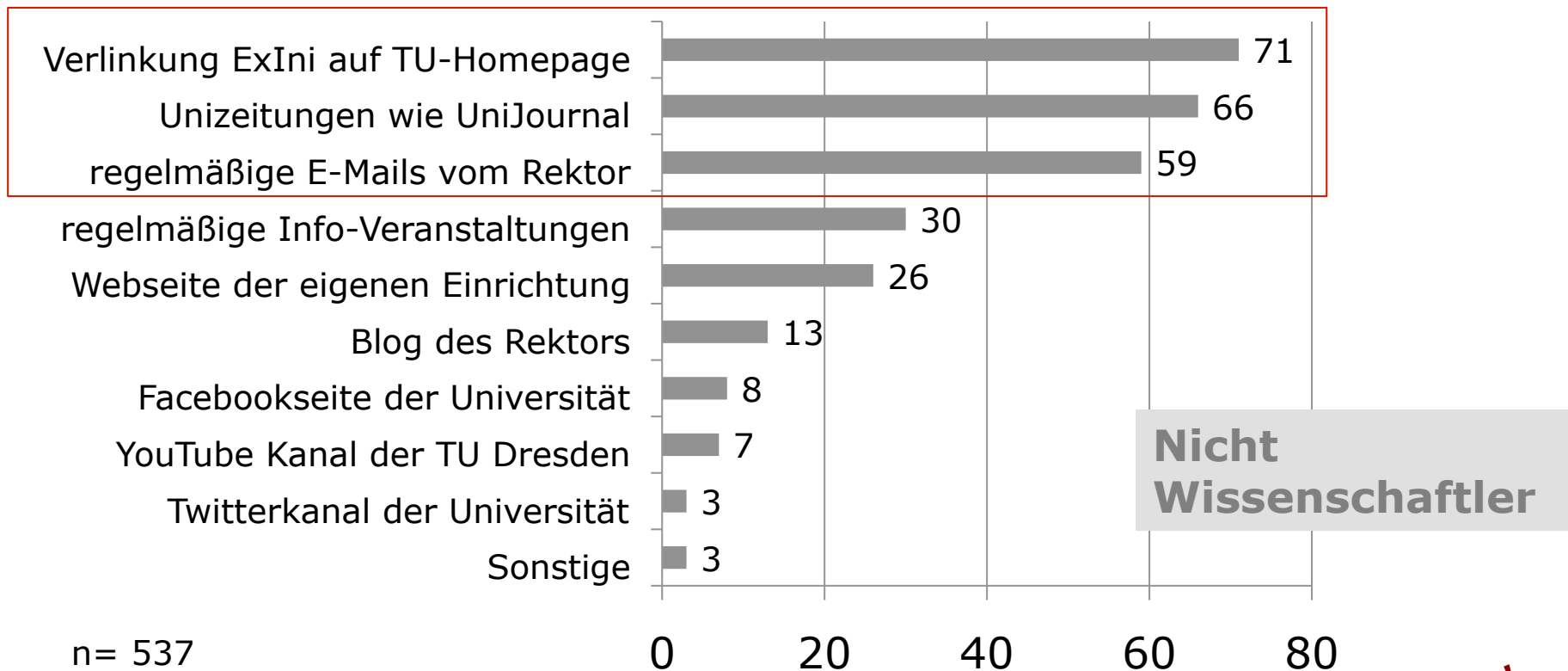
Angaben in %



Geeignetste Wege der Informationen über die ExIni

12. Unabhängig davon, ob bzw. wie Sie sich bisher über die Exzellenzinitiative informiert haben: **Welchen Weg finden Sie am geeignetsten**, um sich persönlich immer aktuell über die Exzellenzinitiative zu informieren? Mehrfachantworten sind möglich

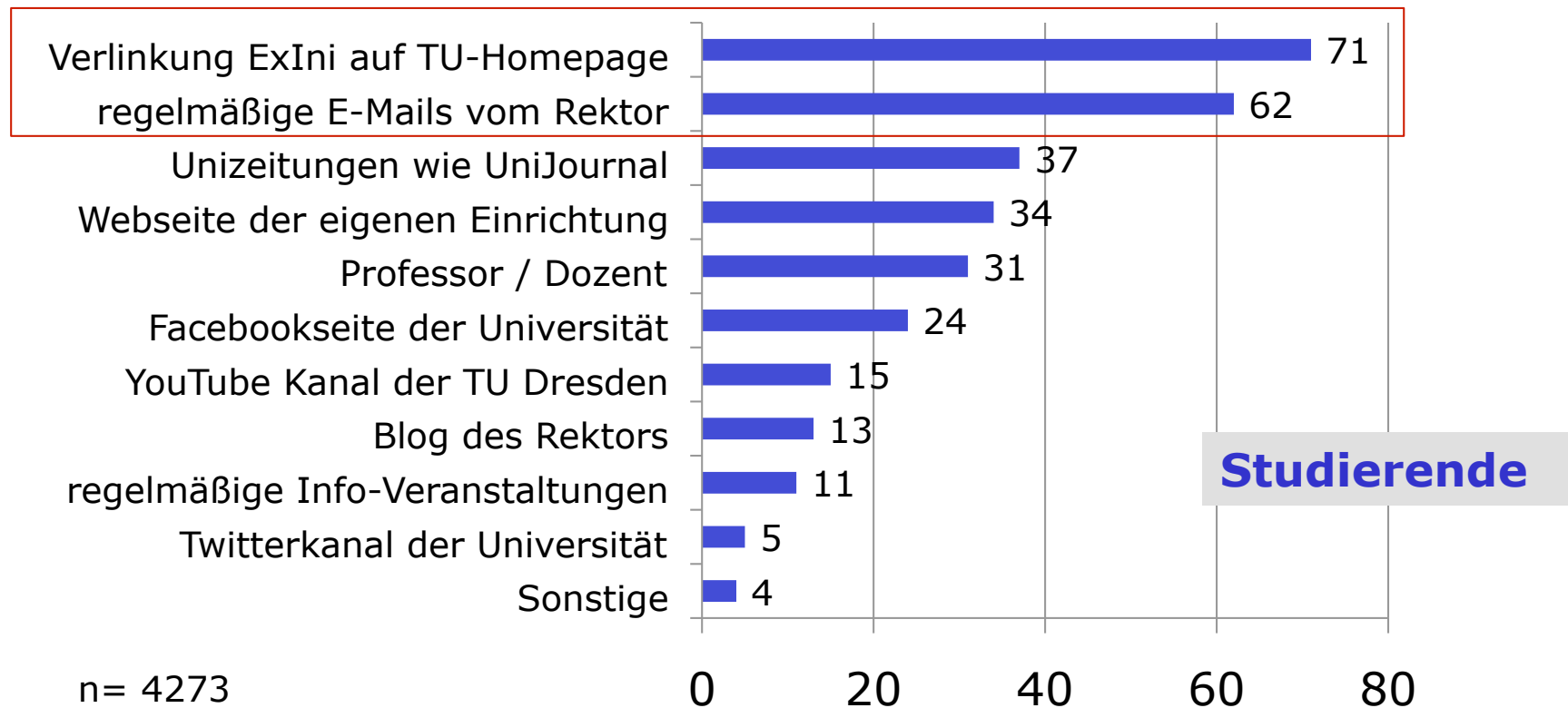
Angaben in %



Geeignetste Wege der Informationen über die ExIni

12. Unabhängig davon, ob bzw. wie Sie sich bisher über die Exzellenzinitiative informiert haben: **Welchen Weg finden Sie am geeignetsten**, um sich persönlich immer aktuell über die Exzellenzinitiative zu informieren? Mehrfachantworten sind möglich

Angaben in %

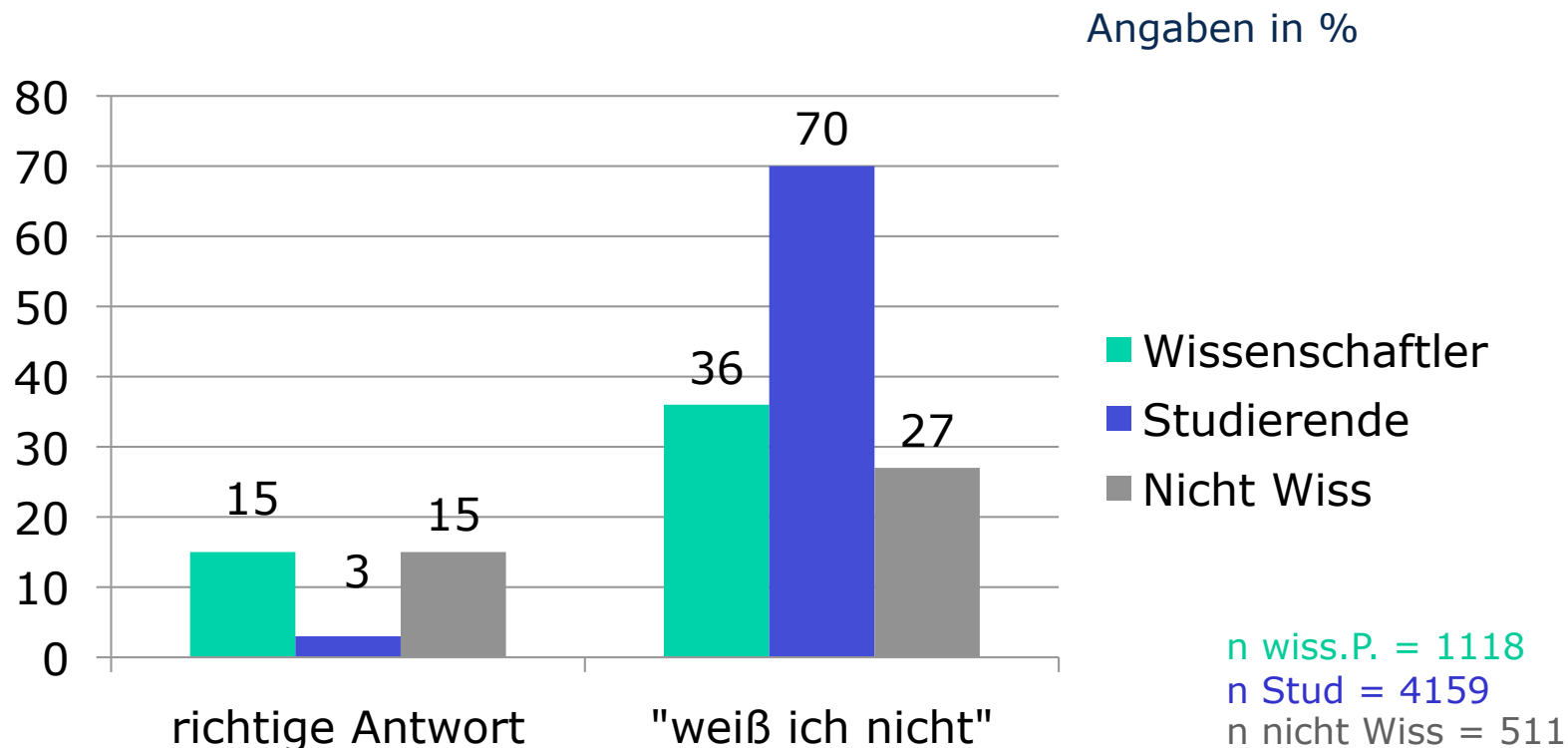


Kenntnisse zur ExIni

Projekte bekannt?

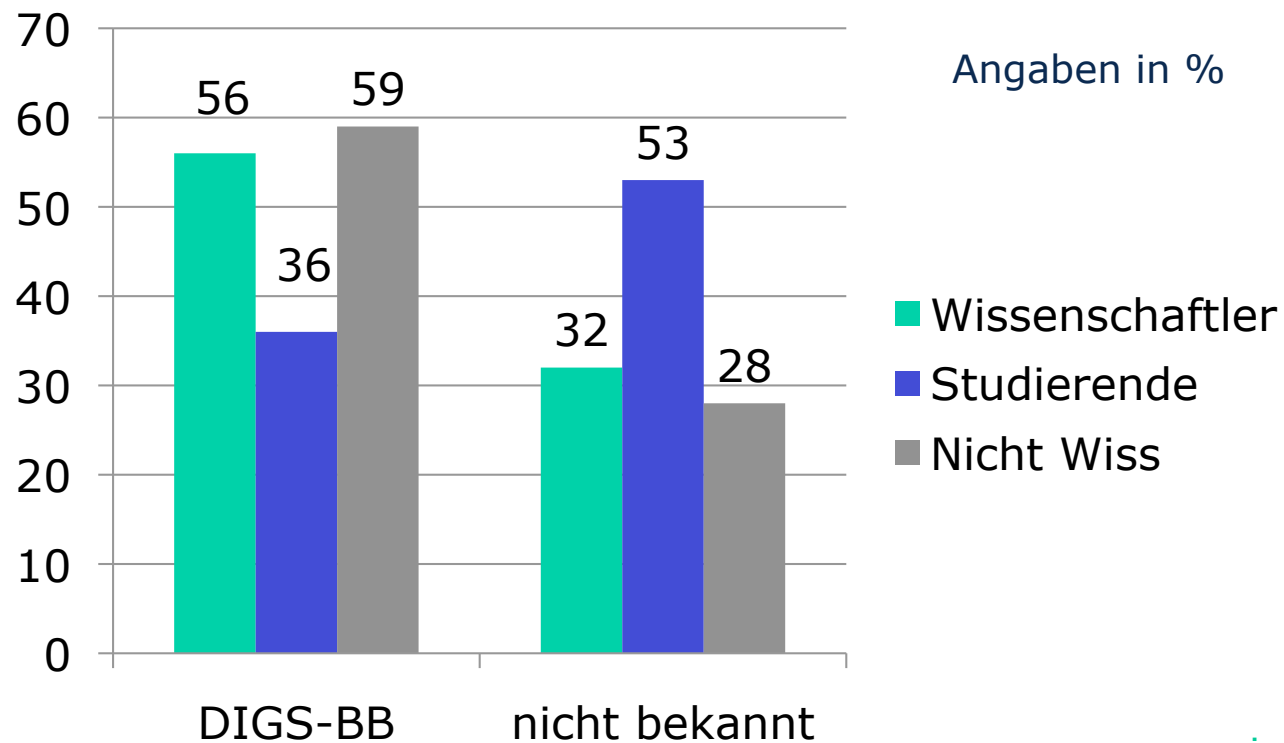
20. Inklusive der Fortsetzungsanträge ist die TU Dresden seit dem 2. März mit vier Anträgen in die nächste Bewerbungsrunde um den Titel "Exzellenz-Universität" gekommen. Wissen Sie, welche der folgenden Projekte es in die finale Bewerbungsphase geschafft haben?

Anteil der Befragten, die wussten, dass alle drei Projekte weitergekommen sind (ZuK, ExCluster & GradSchule)



Wissen, dass DIGS-BB dabei ist

20a. Filter: Wissen Sie auch, welche Graduiertenschulen gefördert werden?



DIGS-BB - Dresden International Graduate School for
Biomedicine and Bioengineering

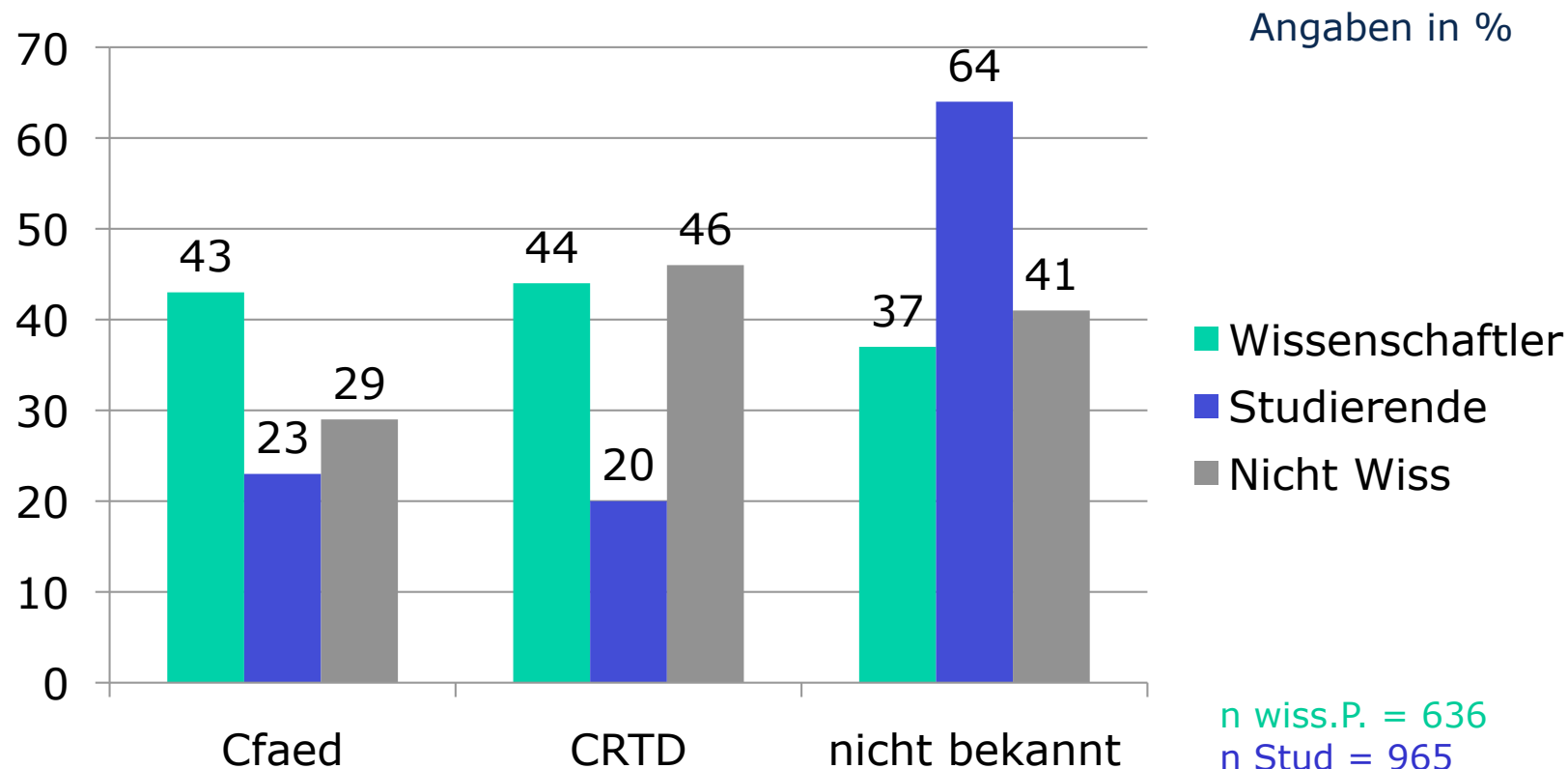
n wiss.P. = 303

n Stud = 341

n nicht Wiss = 137

Wissen, welche Exzellenz-Cluster dabei sind

20b. Filter: Wissen Sie auch, welche Exzellenzcluster gefördert werden?



n wiss.P. = 636

n Stud = 965

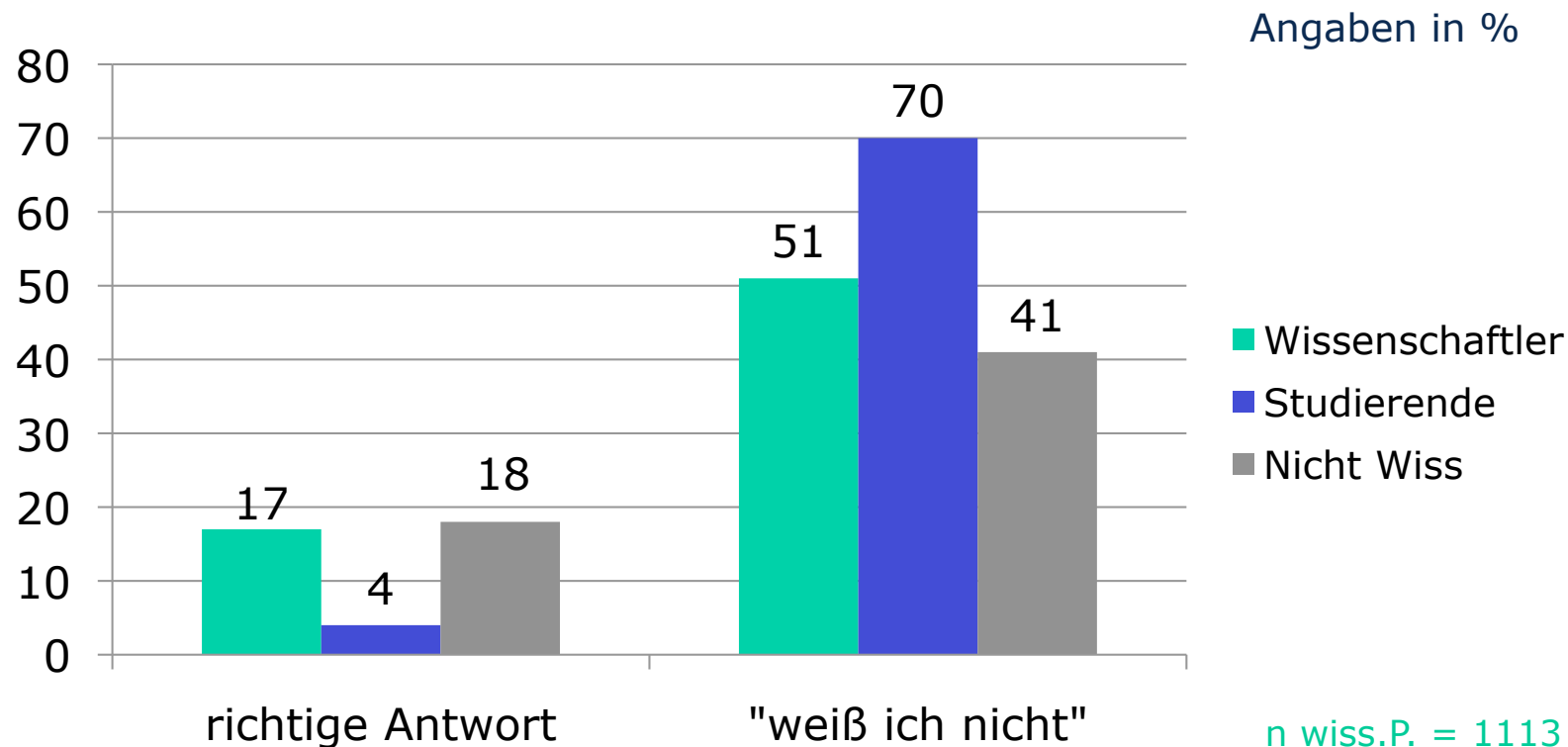
n nicht Wiss = 324

Cfaed - Center for Advancing Electronics Dresden
CRTD - From Cells to Tissues to Therapies

Wissen, wann man Exzellenz-Uni ist

24. Wissen Sie zufällig, welche Voraussetzungen die TU erfüllen muss, um sich Exzellenzuniversität nennen zu dürfen oder wissen Sie das nicht?

Anteil der Befragten mit richtiger Antwort (ZuK, ExCluster & GradSchule)



n wiss.P. = 1113

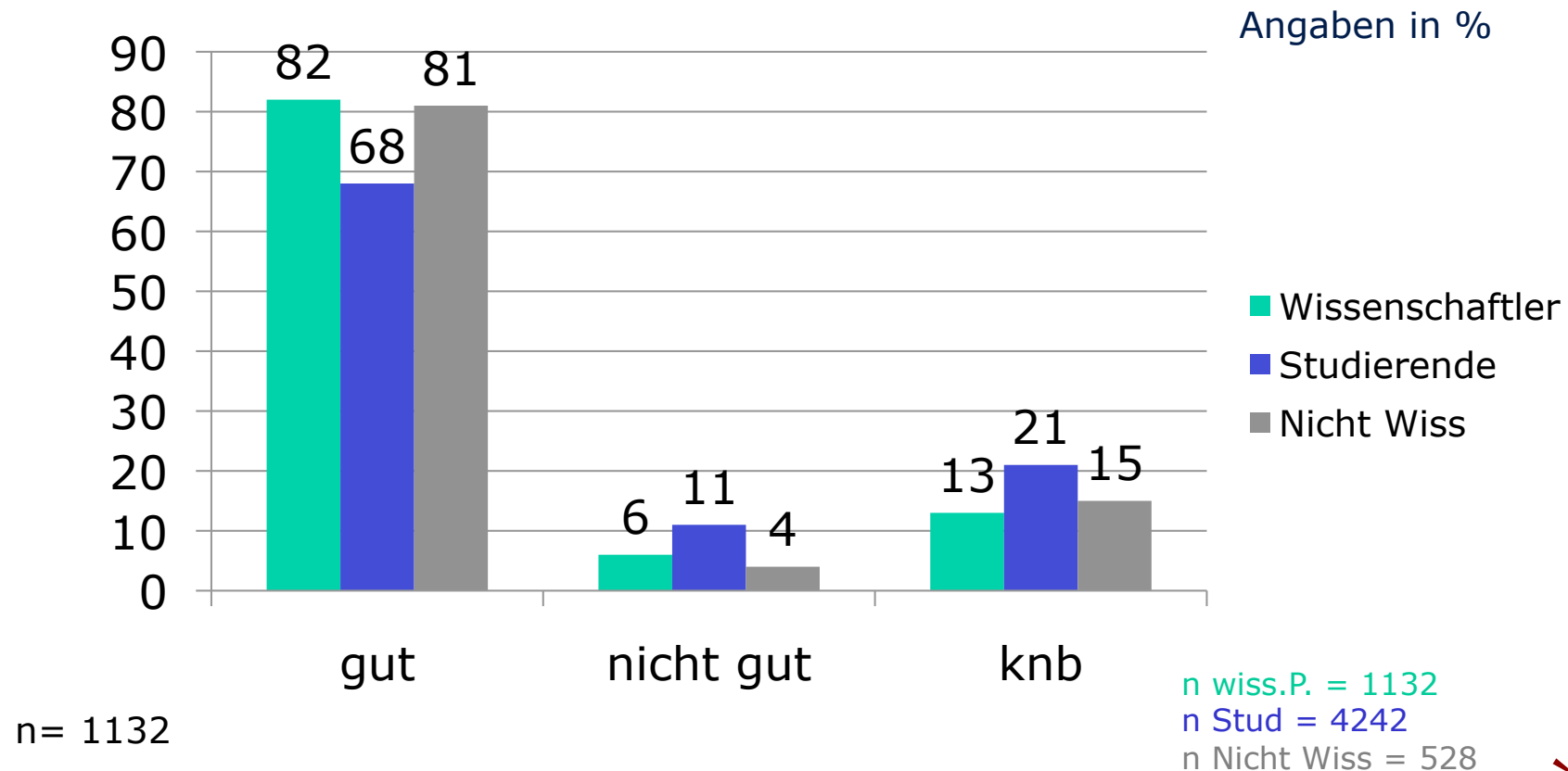
n Stud = 4148

n nicht Wiss = 501

Meinungen zur ExIni

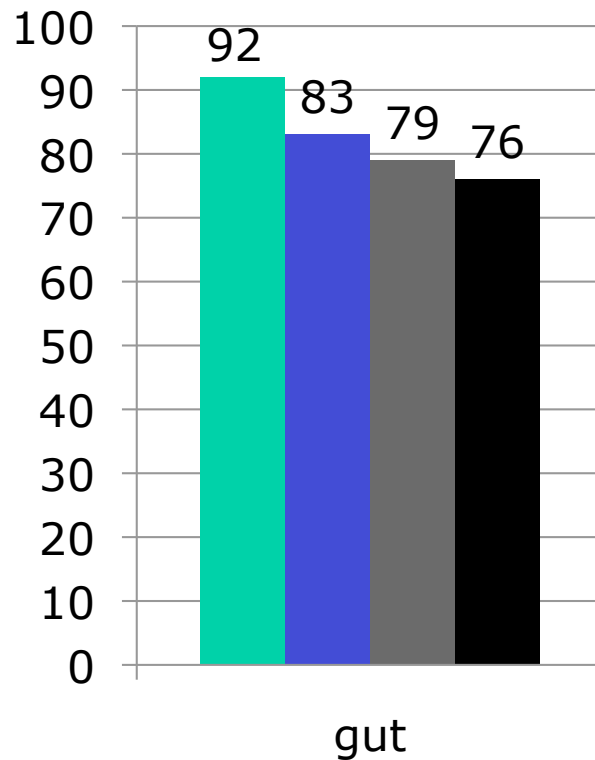
Hohe Zustimmung zur ExIni

13. Finden Sie es eigentlich im Großen und Ganzen gut oder nicht gut, dass sich die TU Dresden bei der Exzellenzinitiative bewirbt?



Zustimmung nach **Wissenschaftler-Gruppen**

13. Finden Sie es eigentlich im Großen und Ganzen gut oder nicht gut, dass sich die TU Dresden bei der Exzellenzinitiative bewirbt?



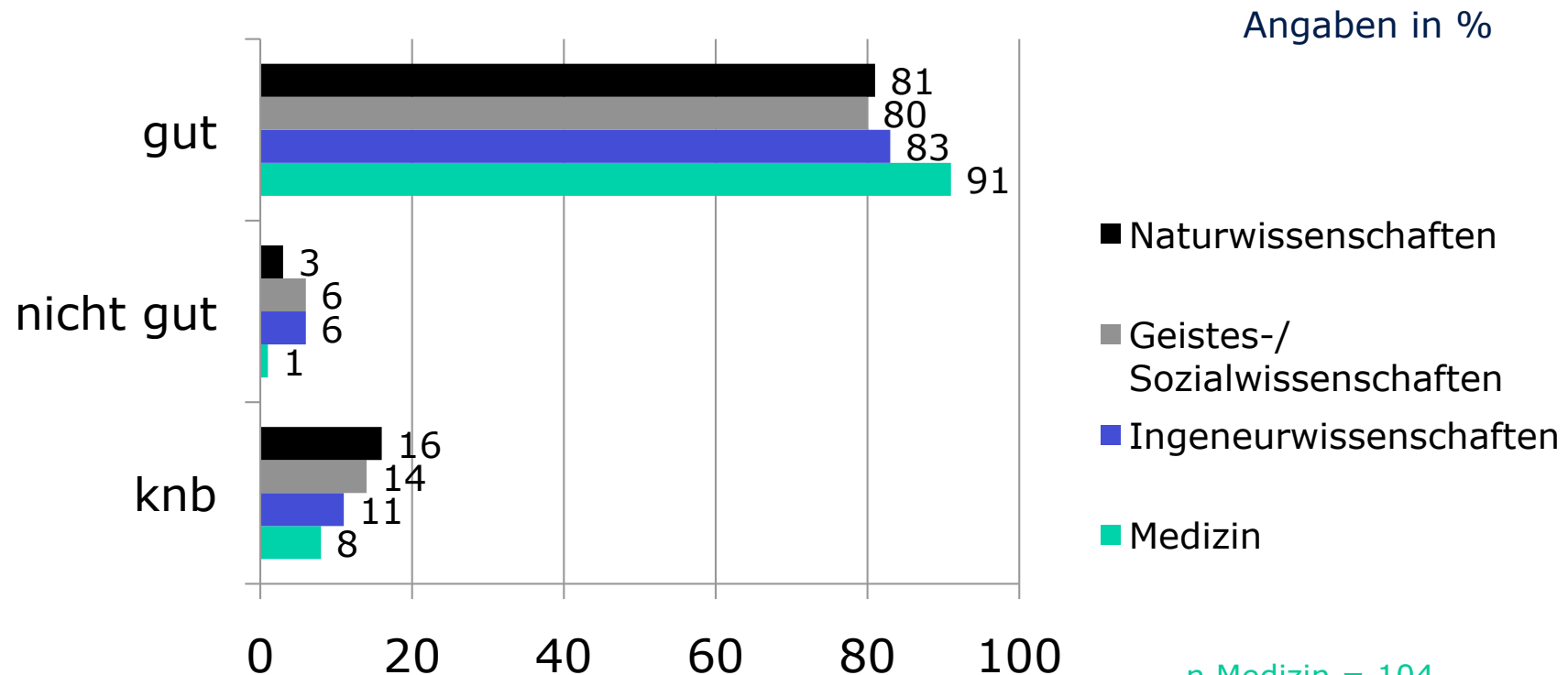
Angaben in %

- Professoren
- wiss. Mitarbeiter
- Doktoranden
- WHK

N = 1220
n Prof = 131
n wiss MA = 796
n Dok = 252
n WHK = 41

Zustimmung der **Wissenschaftler** zur ExIni – nach Wissenschaftsbereichen

13. Finden Sie es eigentlich im Großen und Ganzen gut oder nicht gut, dass sich die TU Dresden bei der Exzellenzinitiative bewirbt?



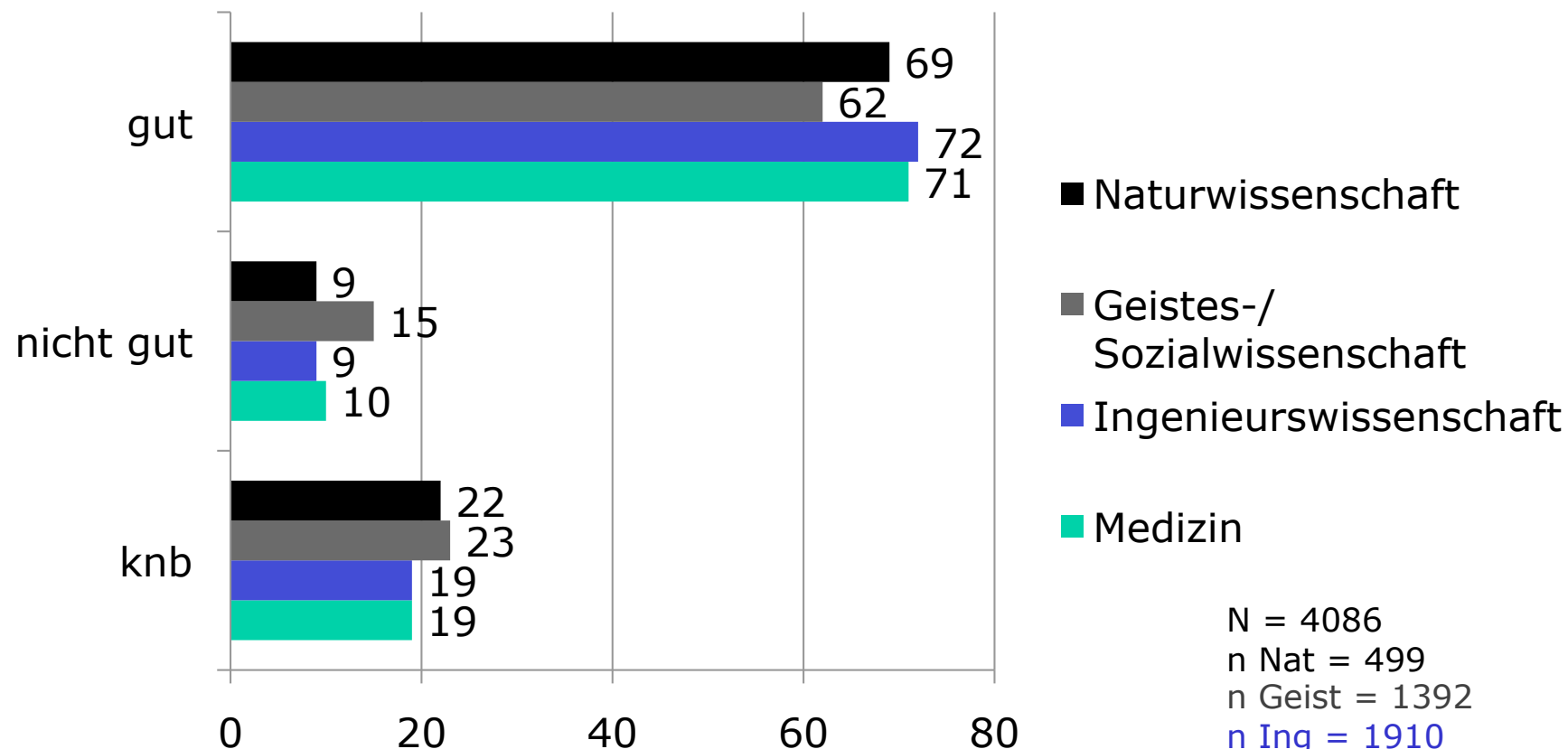
N = 1012

n Medizin = 104
n Ingen. = 581
n Geist/Soz. = 180
n Naturwis. = 147

Zustimmung der Studierenden zur ExIni nach Wissenschaftsbereichen

13. Finden Sie es eigentlich im Großen und Ganzen gut oder nicht gut, dass sich die TU Dresden bei der Exzellenzinitiative bewirbt?

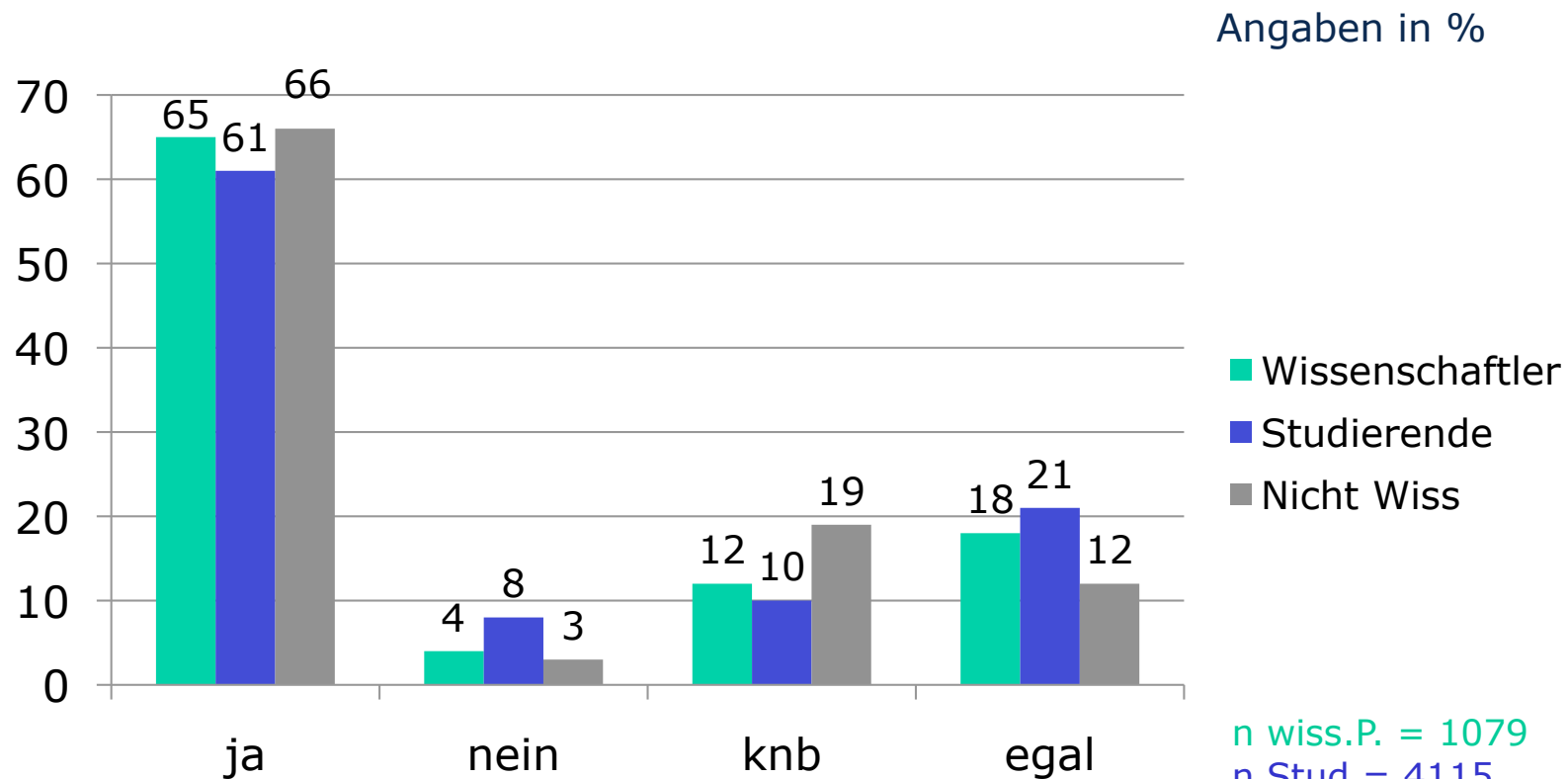
Angaben in %



N = 4086
 n Nat = 499
 n Geist = 1392
 n Ing = 1910
 n Med = 285

Wären TU-Angehörige stolz?

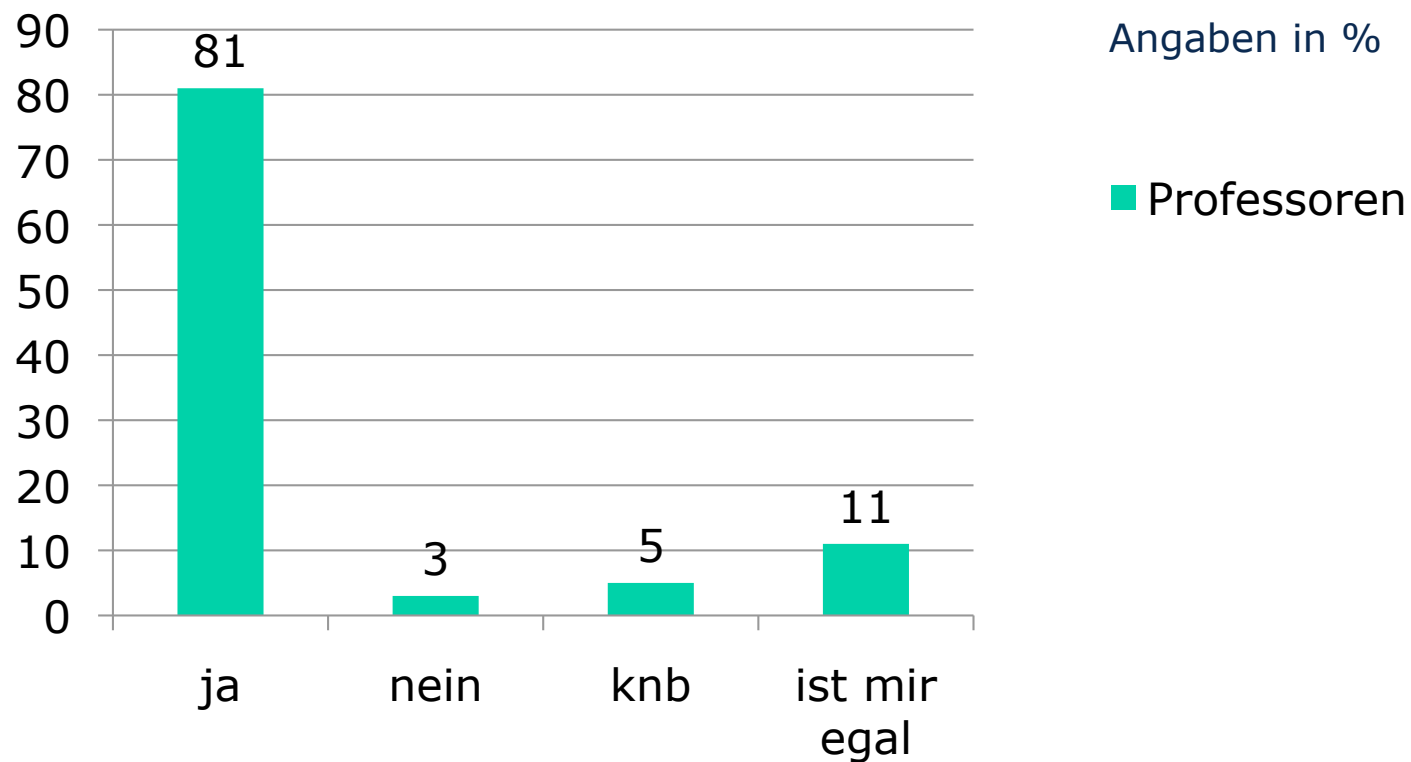
26. Unabhängig davon, ob Sie die Exzellenzinitiative befürworten oder ablehnen. Wären Sie stolz darauf, wenn sich die TU Dresden Exzellenzuniversität nennen dürfte?



n wiss.P. = 1079
n Stud = 4115
n nicht Wiss = 488

Wäre man stolz? Nur die Meinung der Professoren

26. Unabhängig davon, ob Sie die Exzellenzinitiative befürworten oder ablehnen. Wären Sie **stolz** darauf, wenn sich die TU Dresden Exzellenzuniversität nennen dürfte?



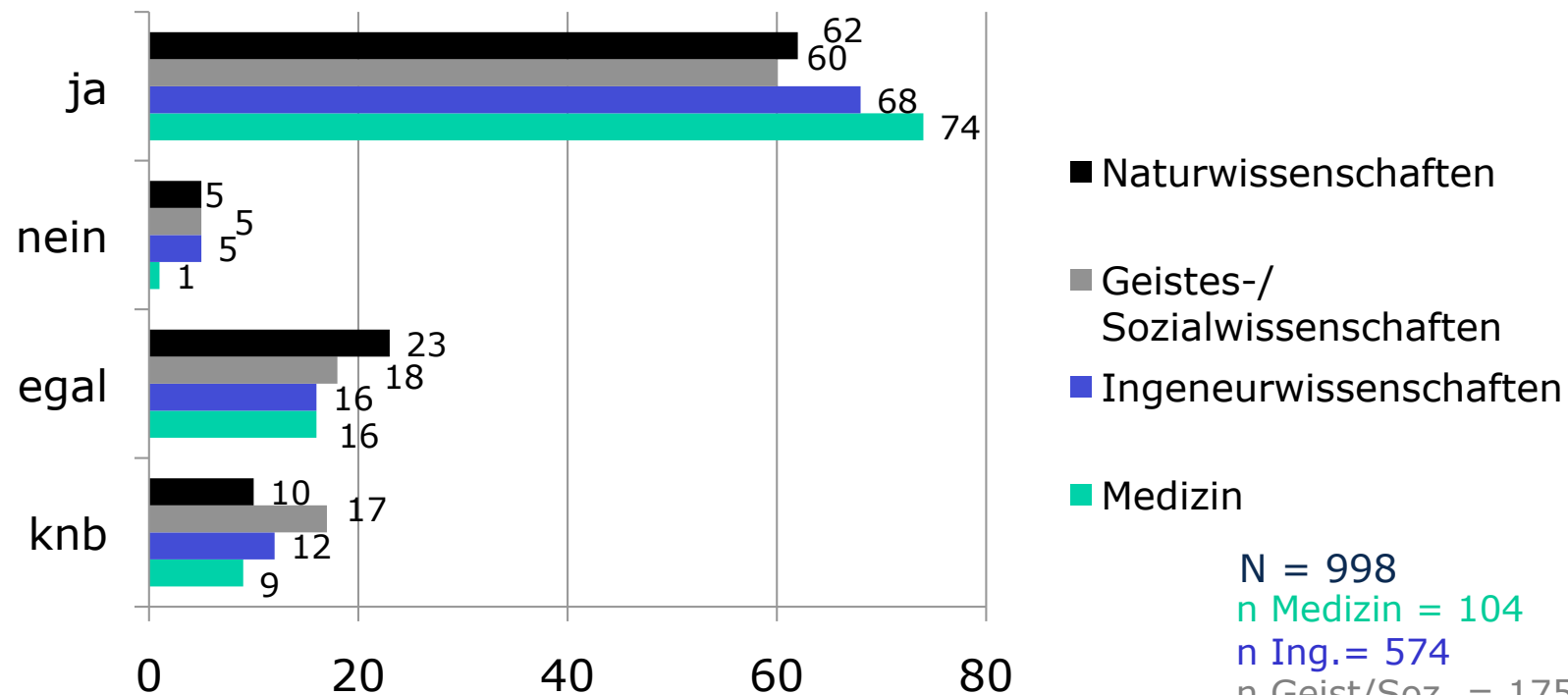
n = 144

Wären **Wissenschaftler** stolz? Nach Wissenschaftsbereichen

26. Unabhängig davon, ob Sie die Exzellenzinitiative befürworten oder ablehnen. Wären Sie stolz darauf, wenn sich die TU Dresden Exzellenzuniversität nennen dürfte?

Unterscheidung nach Wissenschaftsgebieten

Angaben in %



N = 998

n Medizin = 104

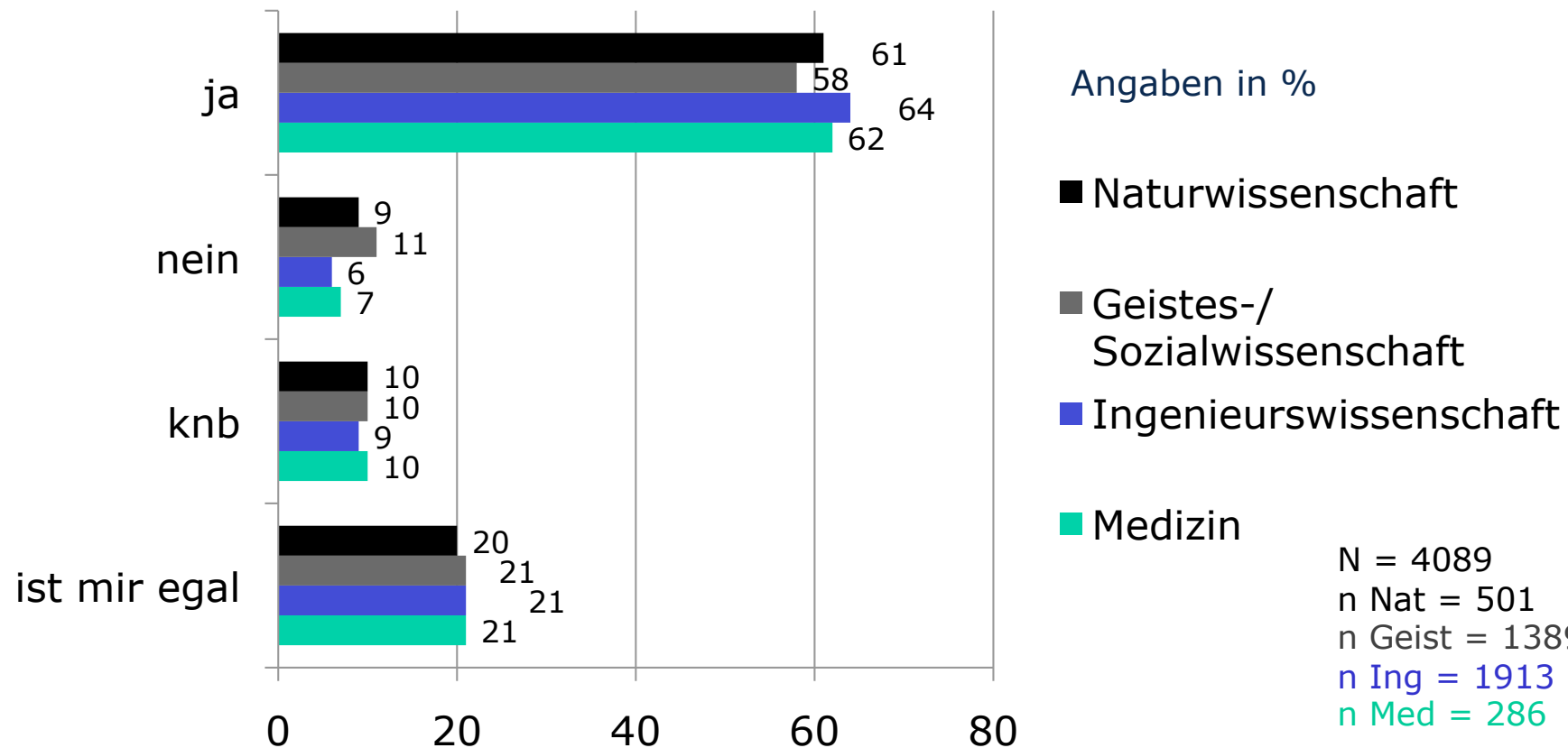
n Ing.= 574

n Geist/Soz. = 175

Naturwis. = 147

Wären Studierende stolz – nach Wissenschaftsbereichen

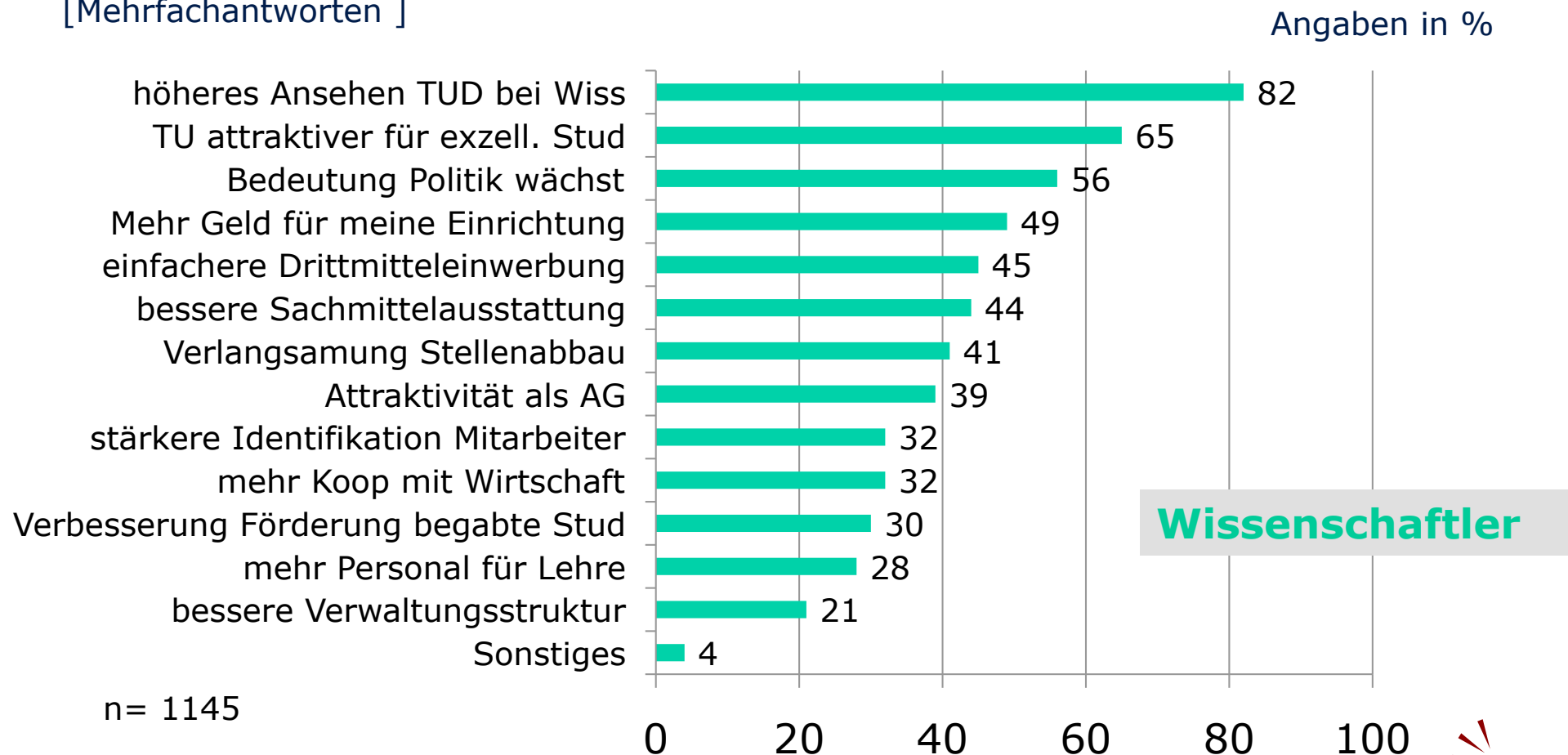
26. Unabhängig davon, ob Sie die Exzellenzinitiative befürworten oder ablehnen. Wären Sie **stolz** darauf, wenn sich die TU Dresden Exzellenzuniversität nennen dürfte?



Mögliche positive Folgen

14. Unabhängig davon, ob Sie die Bewerbung der TU Dresden zur Exzellenz-Universität gut finden oder nicht: Welche **positiven Folgen** könnte eine erfolgreiche Bewerbung Ihrer Meinung nach für die TU Dresden haben?

[Mehrfachantworten]



Positive Folgen

Sonstiges, und zwar (4,4% der Wissenschaftler machten zusätzliche Angaben)

„Alles zu bejahen, aber schwerer wiegt, dass eine nicht erfolgreiche Bewerbung in allen Punkten Verschlechterungen führt, auch bei exzellenten Forschern.“

„Die Univerwaltung wird endlich mal stärker koordiniert! Und hoffentlich gibt es auch mehr Geld für Personal!“

„Anstieg der Forschungsaktivitäten auf verschiedenen Gebieten.“

„Die TU Dresden erarbeitet sich ein eigenständiges und durchgängiges Profil.“

„Die Uni als diskursiver Raum wird belebt.“

„Doktoranden bekommen mehr Zeit für echte Forschungsarbeiten an ihrer Promotion und werden weniger für Industriegelenkte Drittmittelprojekte verschlissen.“

„Stärkung des geisteswissenschaftlichen Bereichs.“

„Werbung, Werbung, Werbung“

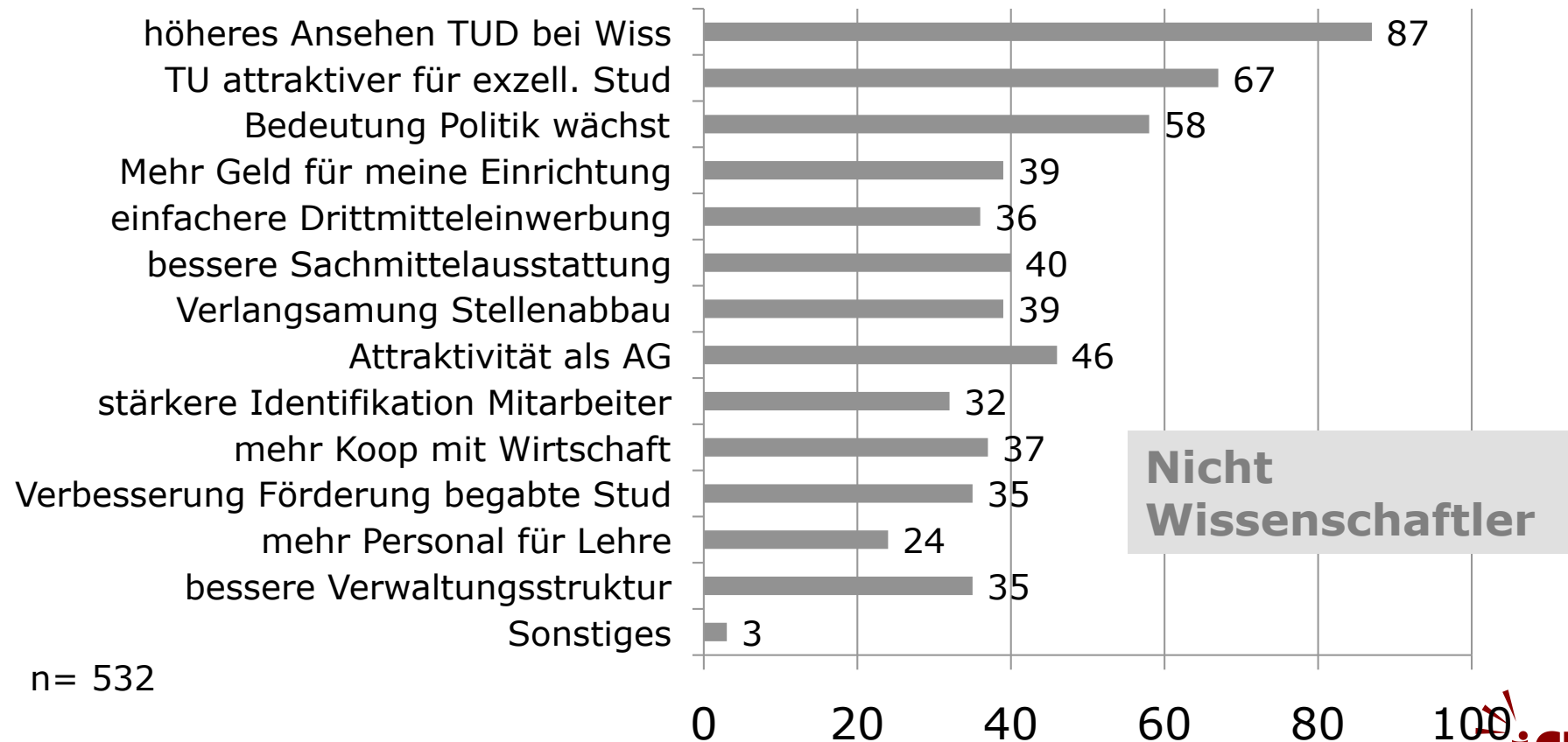
„unsere einzige Chance“

Mögliche positive Folgen: Nicht-Wissensch. Personal

14. Unabhängig davon, ob Sie die Bewerbung der TU Dresden zur Exzellenz-Universität gut finden oder nicht: Welche **positiven Folgen** könnte eine erfolgreiche Bewerbung Ihrer Meinung nach für die TU Dresden haben?

[Mehrfachantworten]

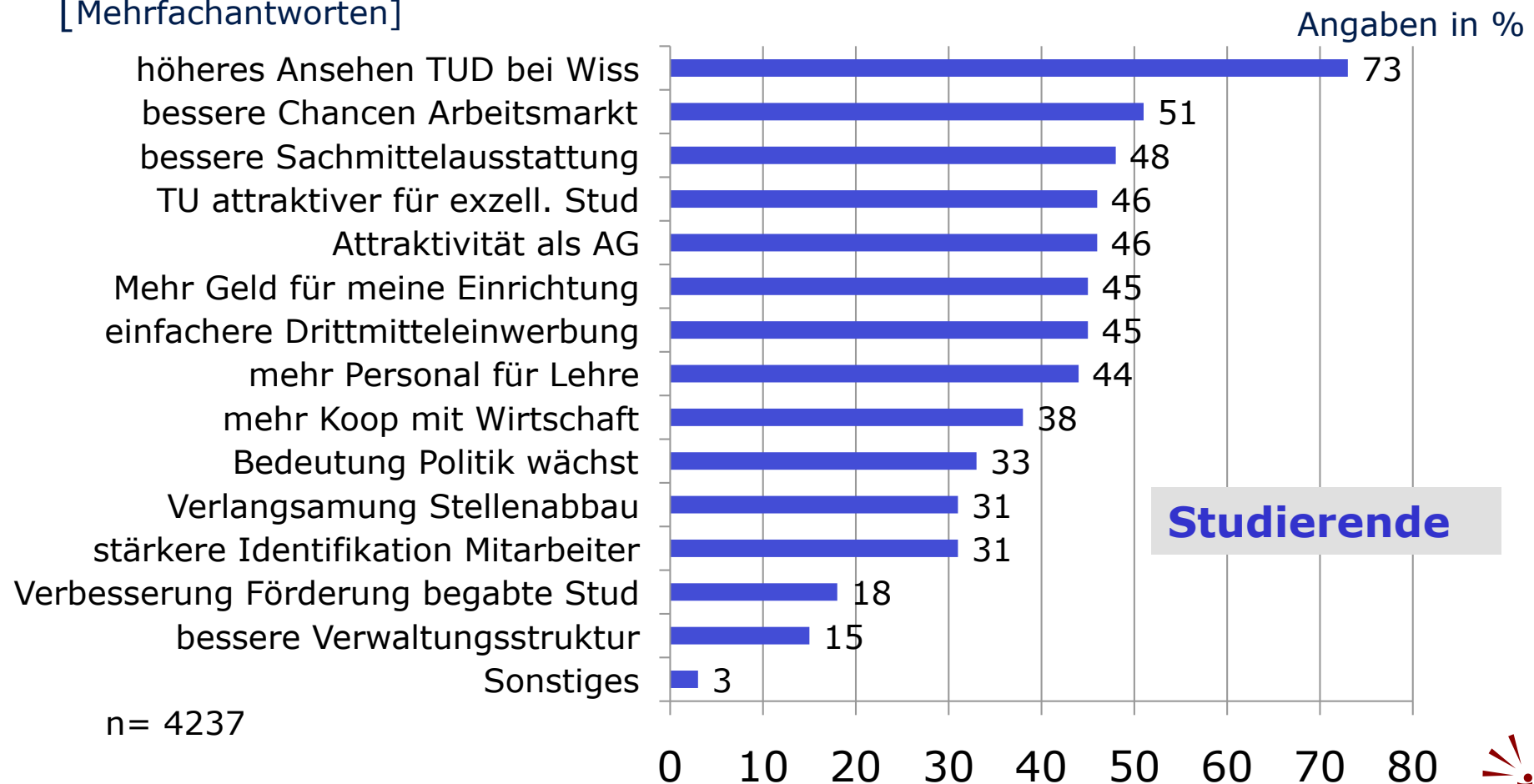
Angaben in %



Mögliche positive Folgen: Studierende

14. Unabhängig davon, ob Sie die Bewerbung der TU Dresden zur Exzellenz-Universität gut finden oder nicht: Welche **positiven Folgen** könnte eine erfolgreiche Bewerbung Ihrer Meinung nach für die TU Dresden haben?

[Mehrfachantworten]

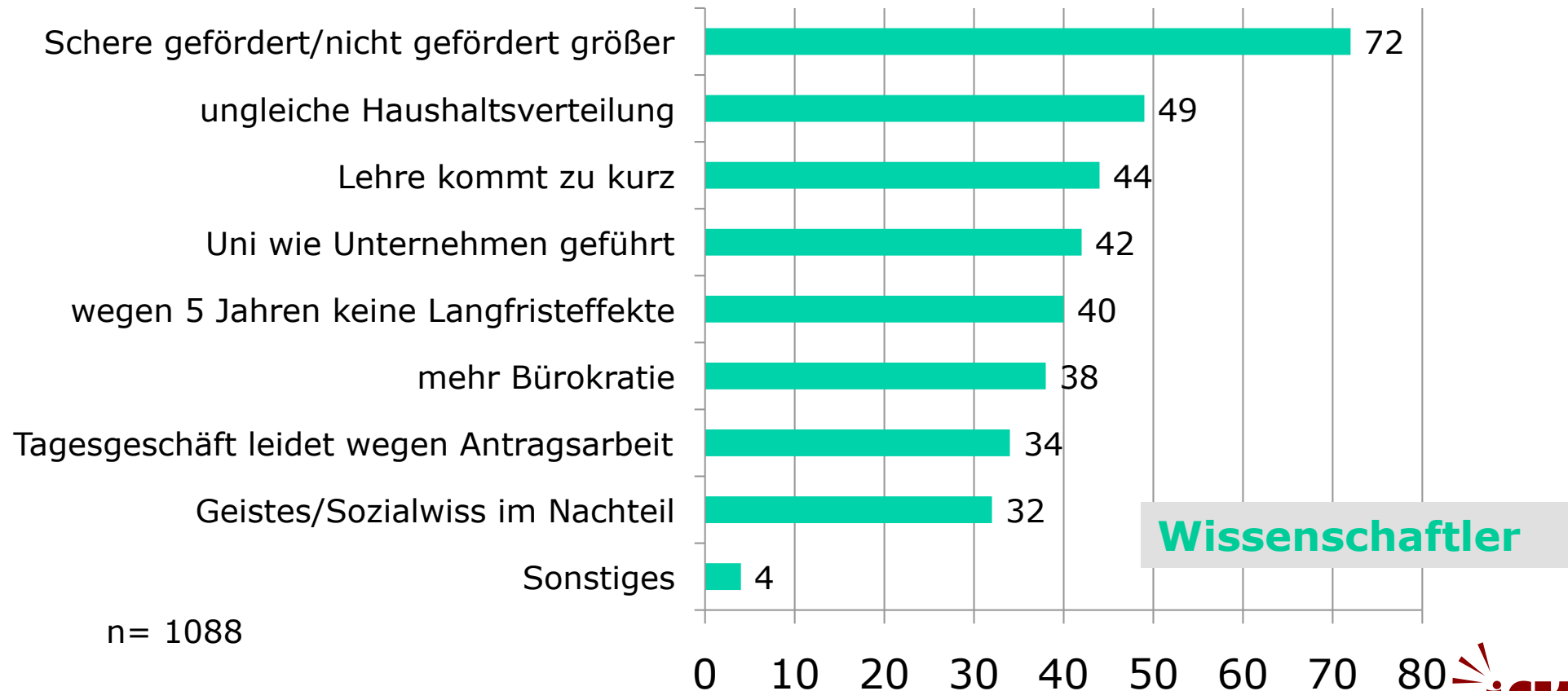


Mögliche negative Folgen: Wissenschaftler

15. Wiederum unabhängig davon, ob Sie die Bewerbung der TU Dresden zur Exzellenz-Universität gut finden oder nicht: Welche **negativen Folgen** könnte eine erfolgreiche Bewerbung Ihrer Meinung nach für die TU Dresden haben?

[Mehrfachantworten]

Angaben in %



Befürchtungen

„Alles, was nicht der Exzellenz zu dienen scheint, wird in den Hintergrund gerückt.--Die Qualität in der Breite wird leiden.“

„Chancengleichheit wird immer weiter eingeschränkt und gleichzeitig der Weg zur Bezahlung geebnet, bei der sich der Staat nahezu vollständig aus der Verantwortung entziehen kann.“

„Die Anforderungen an einzelne Mitarbeiter werden größer, der Druck auf die Mitarbeiter erhöht sich, "exzellent" zu sein.“

„ Die Universität wird nur noch Kennzahl-orientiert handeln und entscheiden.“

„ Drittmittel einzuwerben wird schwieriger - siehe München.“

„Erste Probleme gibt's bereits: Stopp der Berufungsverfahren, obwohl manche Professuren existenziell sind für manche Studiengänge.“

„unsoziales Verhalten gegenüber anderen sächsischen Unis!“

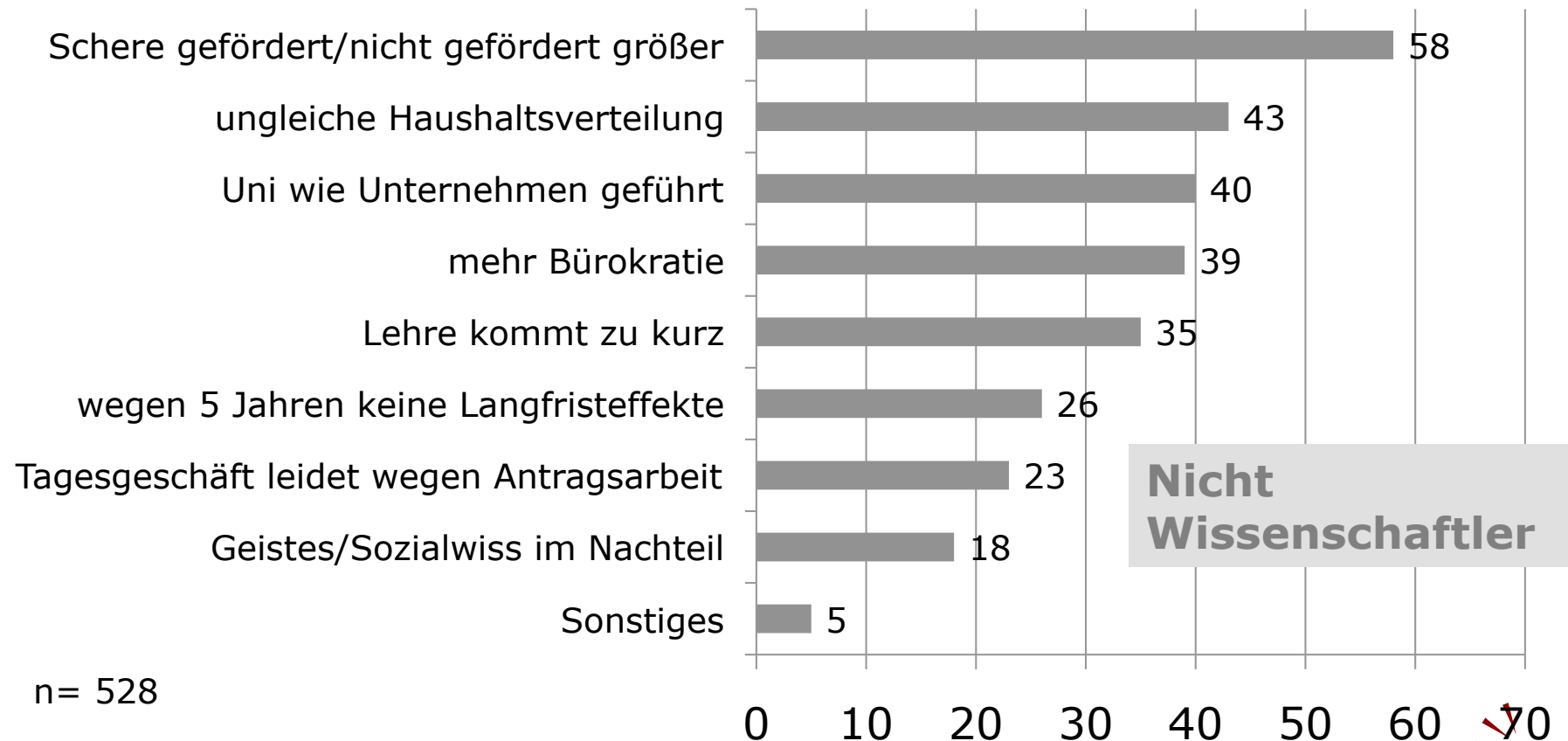
„Humboldt ade“

Mögliche negative Folgen: Nicht-Wiss. Personal

15. Wiederum unabhängig davon, ob Sie die Bewerbung der TU Dresden zur Exzellenz-Universität gut finden oder nicht: Welche **negativen Folgen** könnte eine erfolgreiche Bewerbung Ihrer Meinung nach für die TU Dresden haben?

[Mehrfachantworten]

Angaben in %

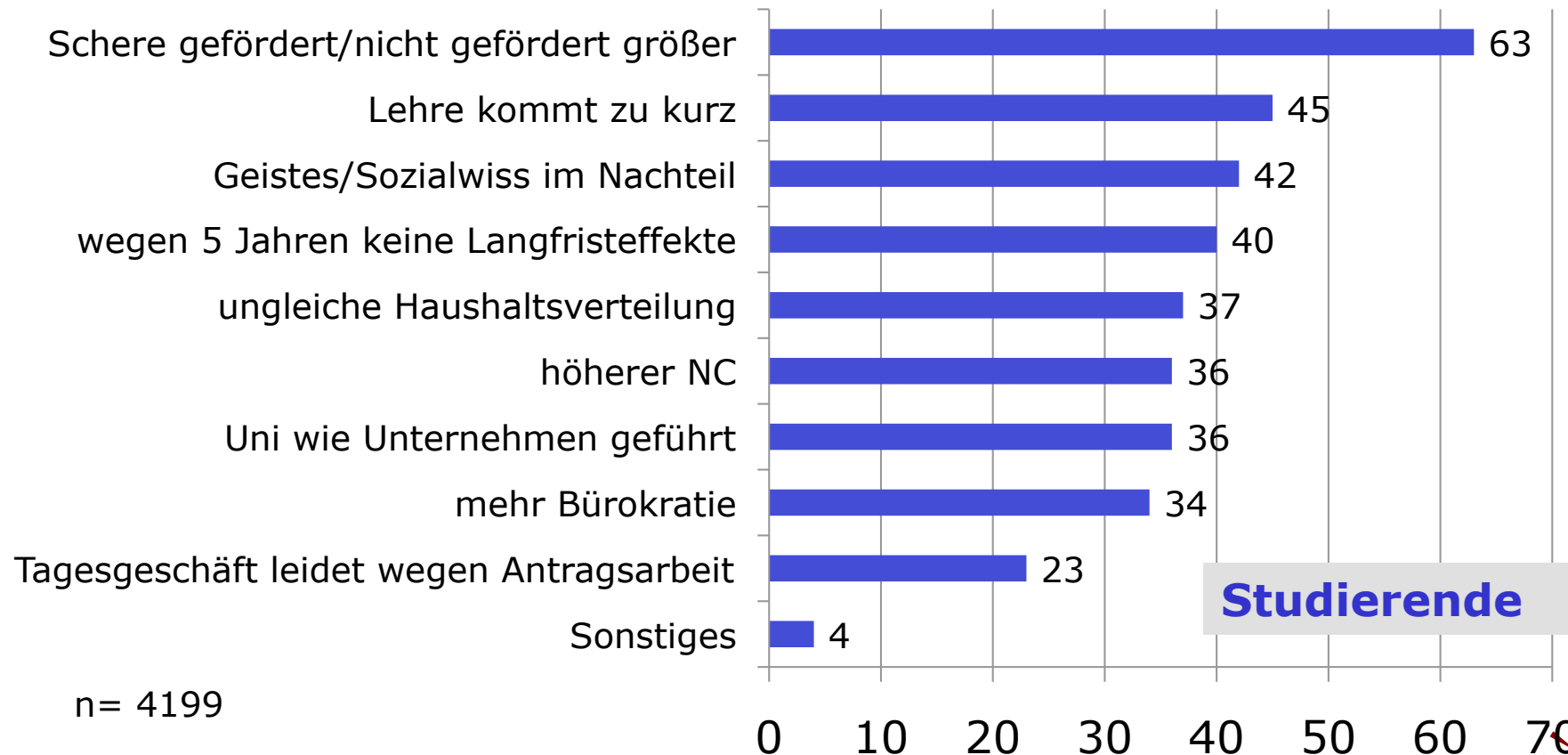


Mögliche negative Folgen: Studierende

15. Wiederum unabhängig davon, ob Sie die Bewerbung der TU Dresden zur Exzellenz-Universität gut finden oder nicht: Welche **negativen Folgen** könnte eine erfolgreiche Bewerbung Ihrer Meinung nach für die TU Dresden haben?

[Mehrfachantworten]

Angaben in %

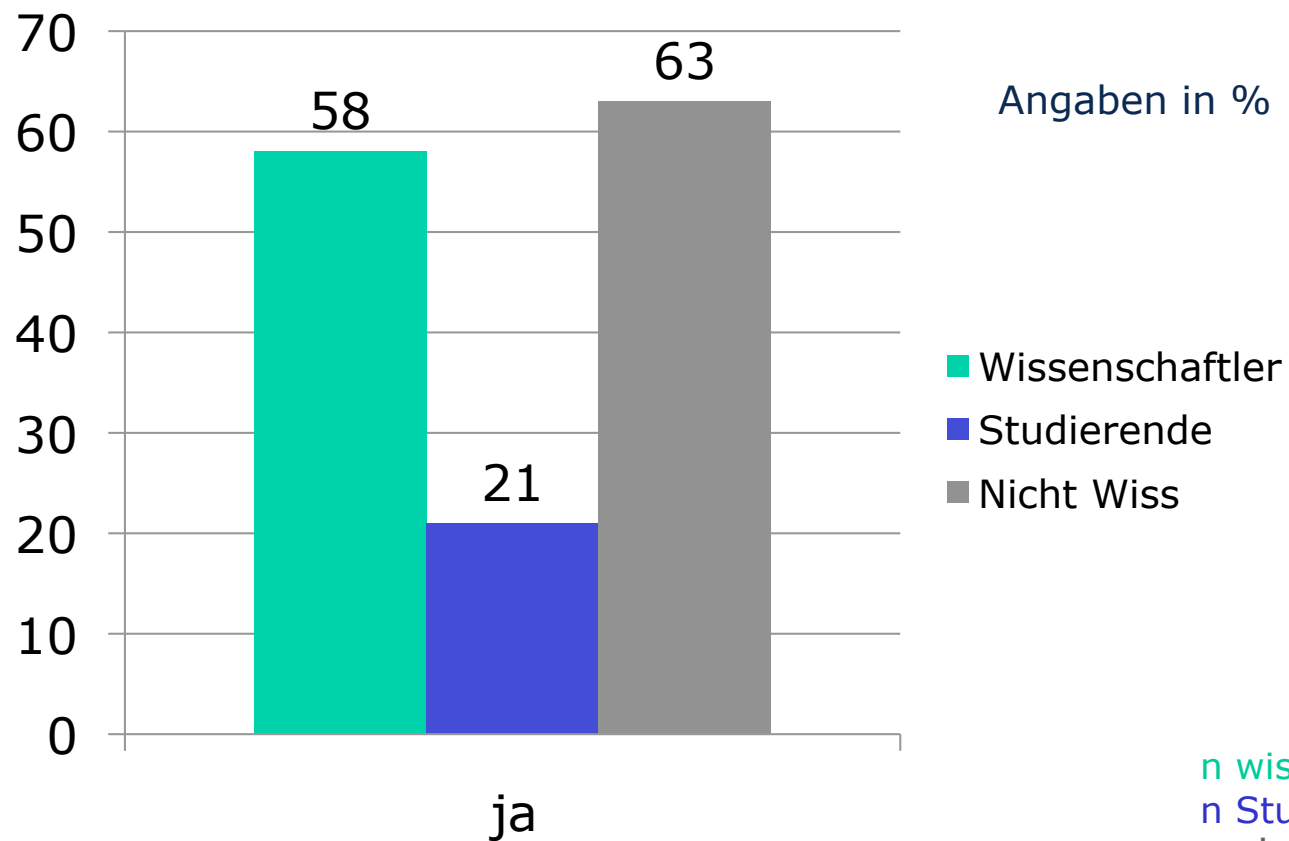


Studierende

Speziell: Zukunftskonzept

Vom Zukunftskonzept gehört?

16. Zur Bewerbung um die Exzellenz-Initiative gehört ja auch das sogenannte „Zukunftskonzept“. Haben Sie schon einmal davon gehört?



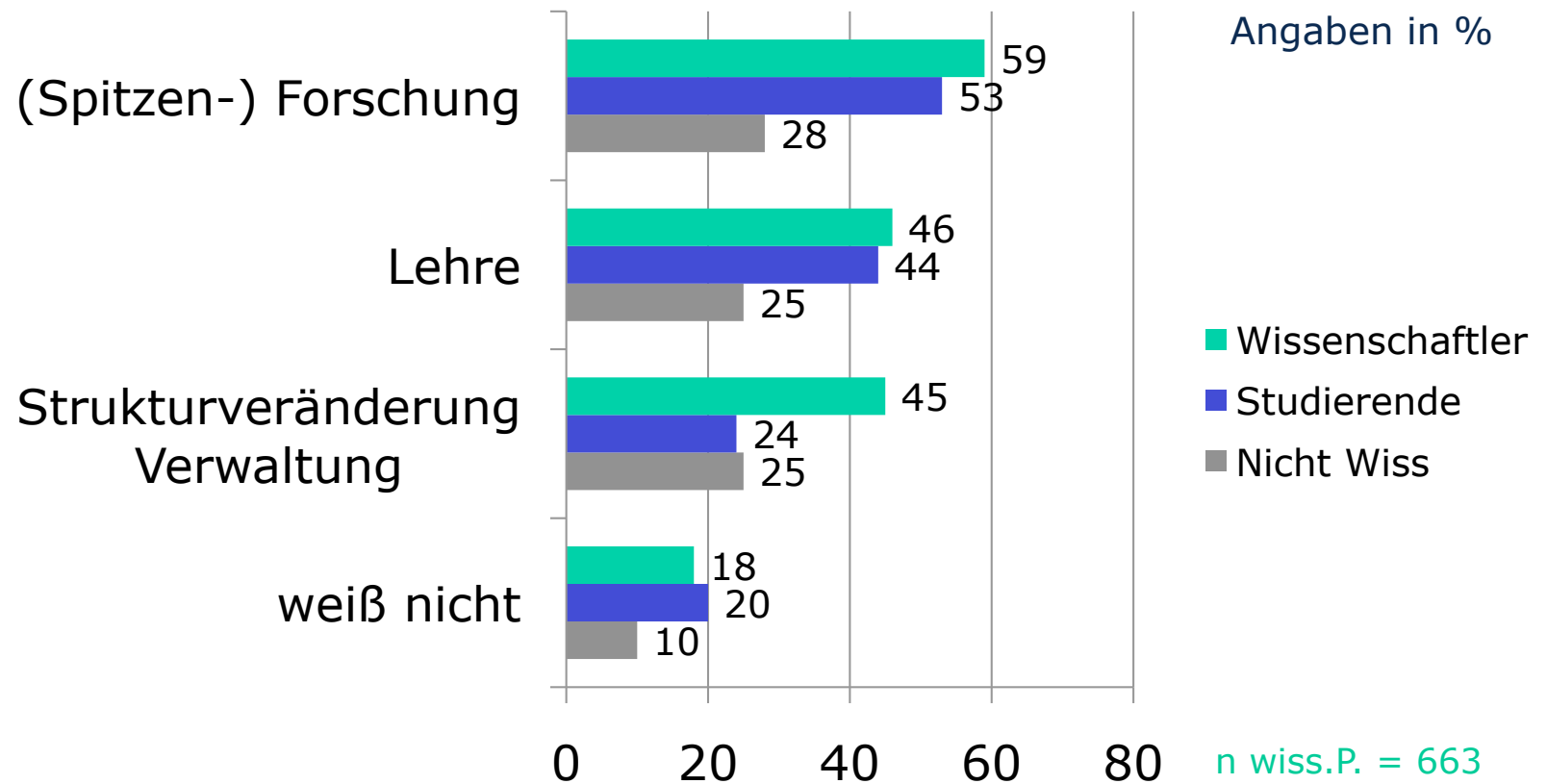
n wiss.P. = 1132

n Stud = 4184

n nicht Wiss = 523

Wenn von ZUK gehört: Kenntnisstand Unscharfes Profil des ZUK

19. Welcher Bereich soll an den Universitäten durch das Zukunftskonzept gefördert werden?



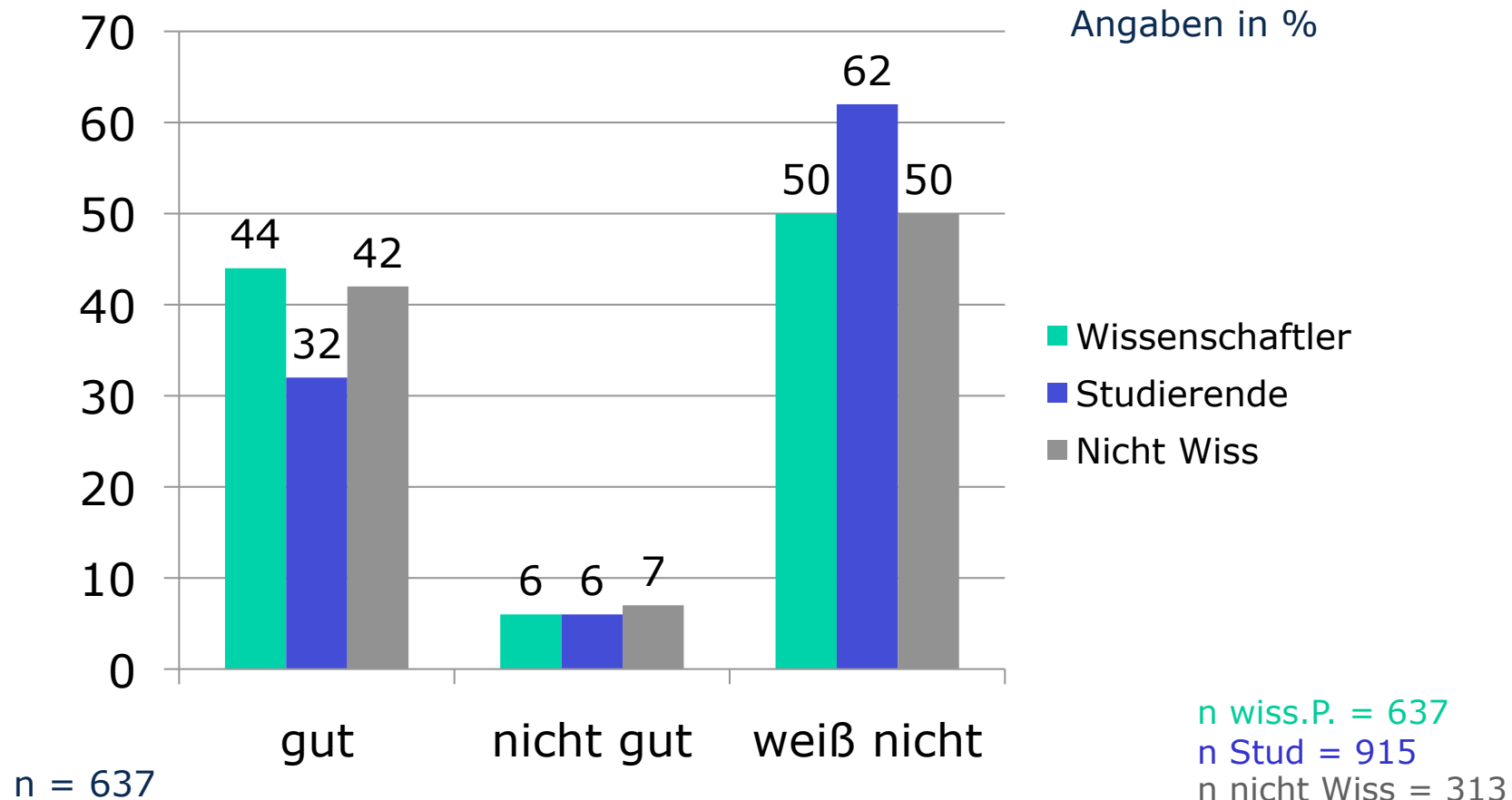
n wiss.P. = 663

n Stud = 957

n nicht Wiss = 328

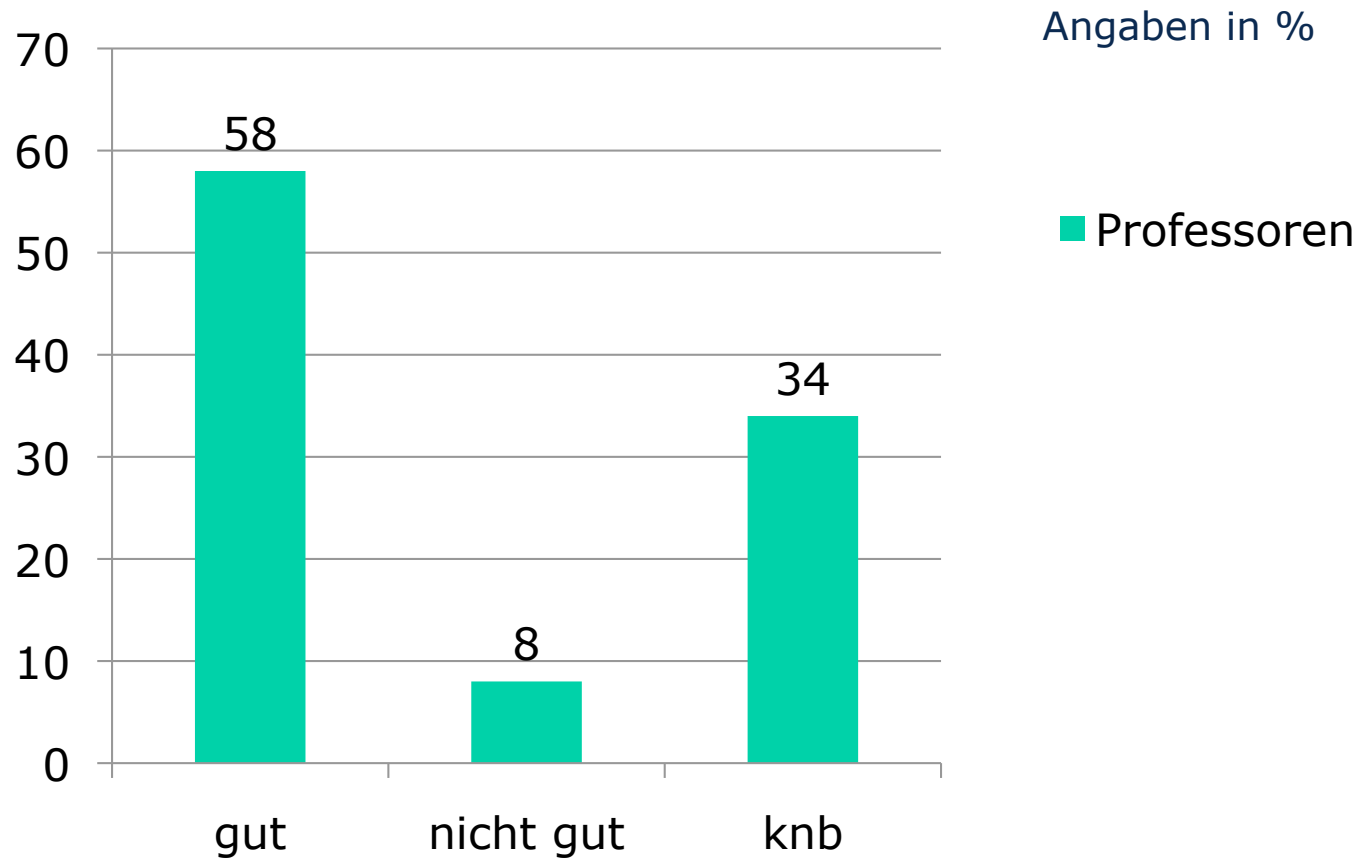
Wenn von ZUK gehört: Ambivalente Meinungen

17. Und nachdem, was Sie bisher vom Zukunftskonzept wissen: Finden Sie es alles in allem gut oder nicht gut?



Wenn von ZUK gehört: Meinungen nur der Professoren

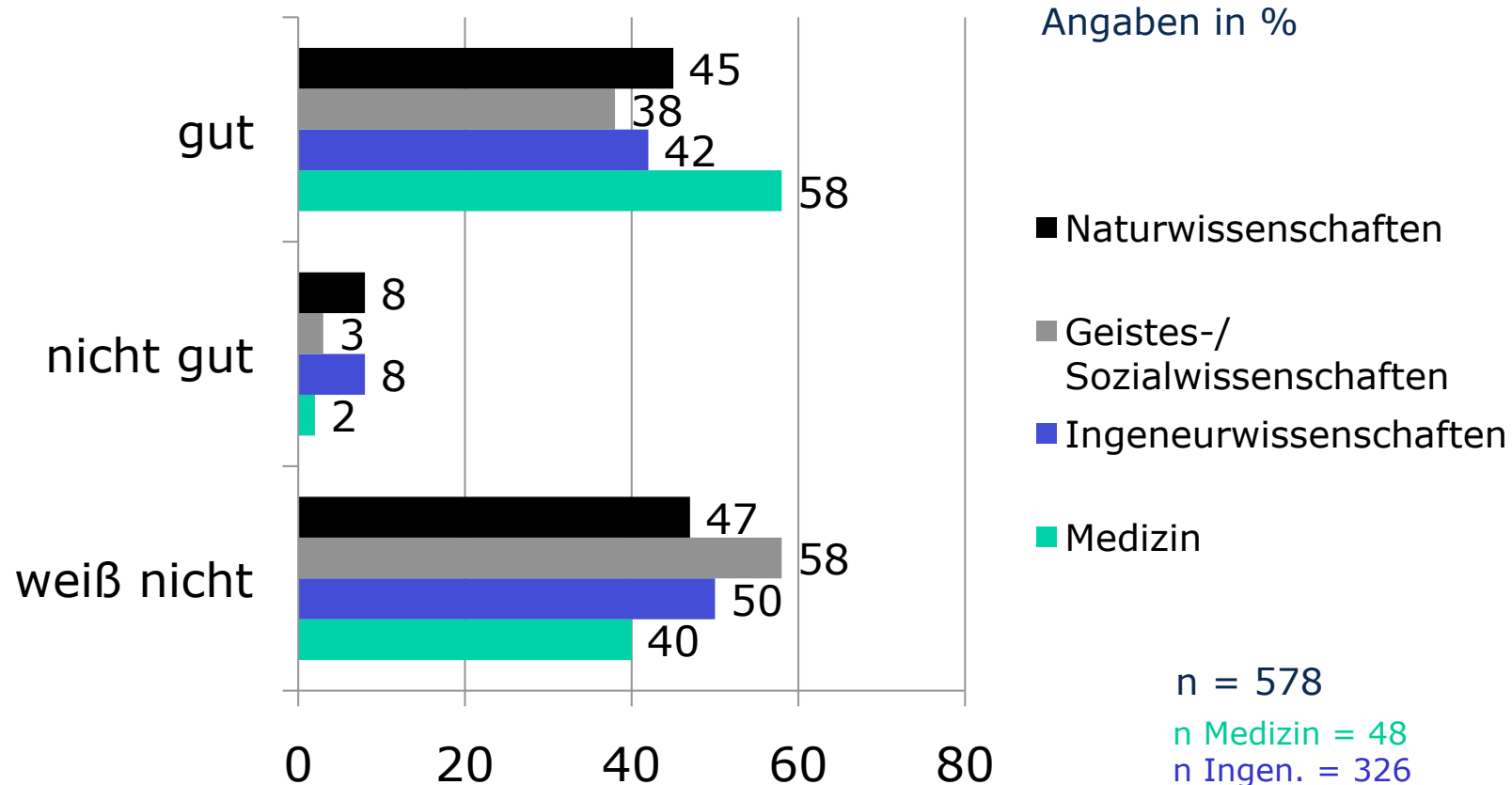
17. Und nachdem, was Sie bisher vom **Zukunftskonzept** wissen: Finden Sie es alles in allem gut oder nicht gut?



n = 131

Wenn von ZUK gehört: Meinung der Wissenschaftler nach Wissenschaftsbereichen

17. Und nachdem, was Sie bisher vom **Zukunftskonzept** wissen: Finden Sie es alles in allem gut oder nicht gut?



n = 578

n Medizin = 48

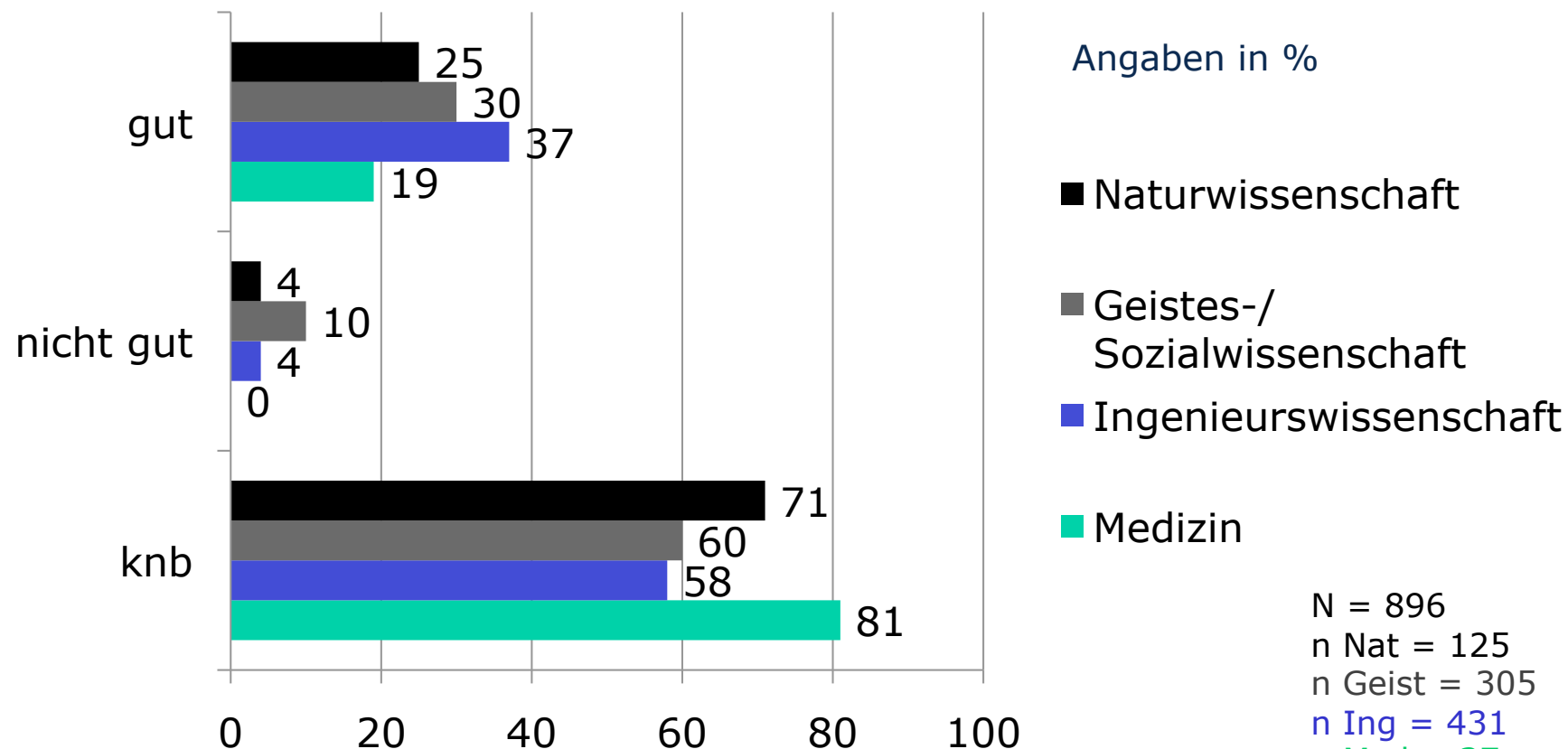
n Ingen. = 326

n Geist/Soz. = 117

n Naturwis. = 87

Wenn von ZUK gehört: Meinung der Studierenden nach Wissenschaftsbereichen

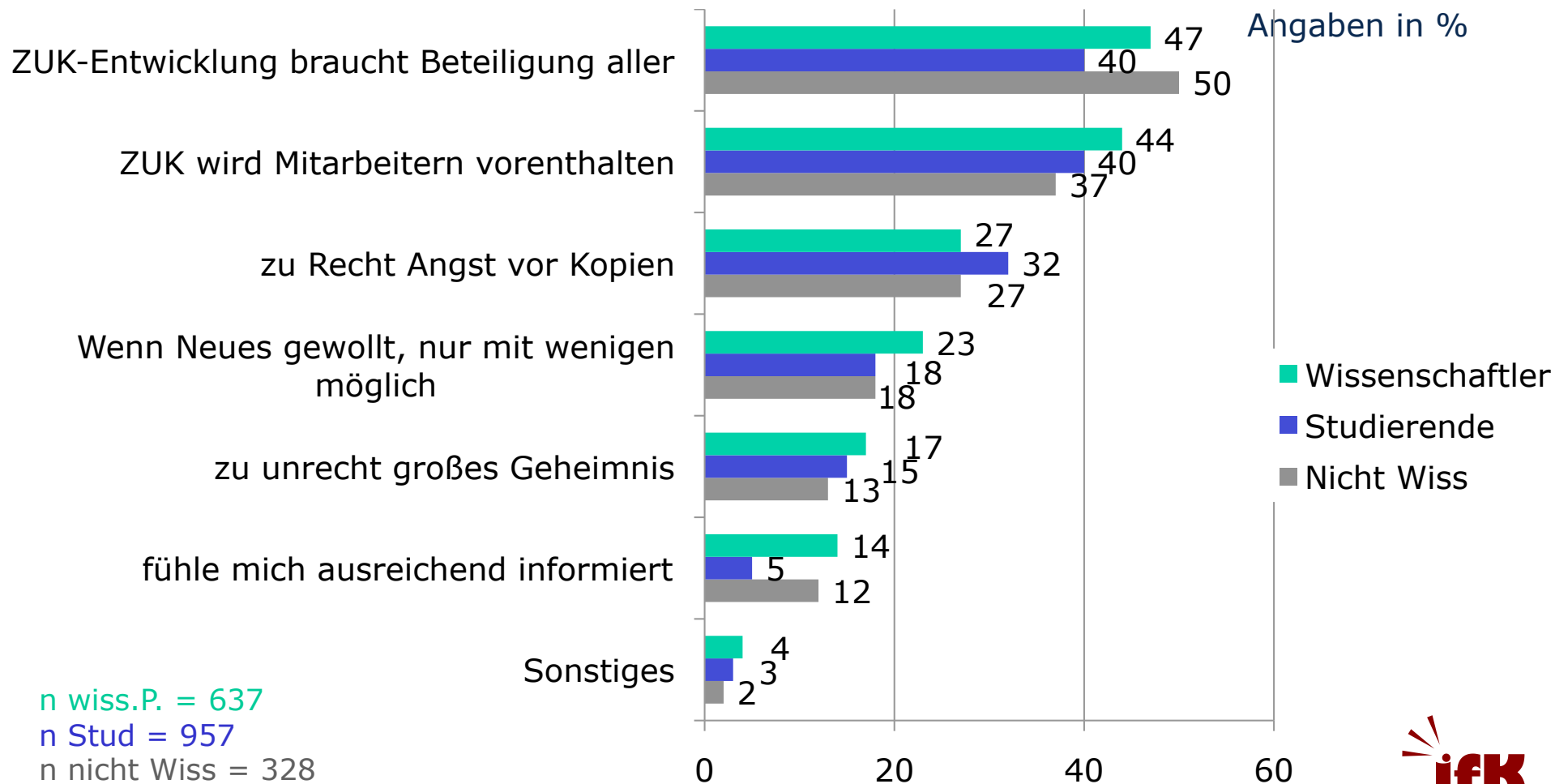
17. Und nachdem, was Sie bisher vom **Zukunftskonzept** wissen: Finden Sie es alles in allem gut oder nicht gut?



N = 896
 n Nat = 125
 n Geist = 305
 n Ing = 431
 n Med = 37

Wenn von ZUK gehört: Meinungen dazu

18. Und welche der folgenden Aussagen über das Zukunftskonzept der TU trifft Ihrer Meinung nach zu? Mehrfachantworten sind möglich



Wenn von ZUK gehört: Meinungen – Sonstige freie Antworten

„Es ist so geheim, dass man Zweifel haben muss, ob es überhaupt existiert.“

„Die Meinungen der Basis sollten zumindest in der Entscheidungsfindung berücksichtigt werden. Gute Ideen kommen auch von „unten“!“

„Entgegen der letzten beiden Vorschläge kommt es auf den Mittelweg an, und diesbezüglich hat der Rektor mein Vertrauen.“

„Je mehr beteiligt sind, desto mehr sind Botschafter der TU / des TU-Konzeptes. Außerdem gibt es das Informationsfreiheitsgesetz.“

„Man muss die Leitideen zumindest in den gewählten Gremien vorstellen und Ideen aufnehmen.“

„Man sollte alle beteiligen, aber nicht mit allen Details versorgen. Mitnehmen ist aber wichtig!“

Zusammenfassung in 17 Punkten

JENSEITS DER EXINI

1. Hohe Arbeits- und Studienzufriedenheit an TU
2. Gefühlte Informations-Defizite Senat und Hochschulrat
3. DRESDEN-concept viel zu wenig durchgedrungen

INFORMATIONSWEGE ZUR EXINI

4. Fast alle wissen davon
5. Rektor-Mails, Internet, UJ=wichtigste u. gewünschte Info-Wege
6. Spielt kaum Rolle bei Studierenden

KENNTNISSE ZUR EXINI

7. Detailwissen Dresdner Anträge eher dünn
8. Detailwissen DFG-Kriterien für Exzellenz-Uni dünn

Zusammenfassung in 17 Punkten

MEINUNGEN ZUR EXINI

9. Grundeinstellung bei allen gut
10. Überraschend wenig Unterschiede nach Wissenschaftsbereichen
11. ...außer bei (kritischen) Geistes- u. Soz.wiss-Studierenden
12. Die meisten wären stolz (am meisten die Profs), 1/5 „egal“
13. Positiv: Ansehen, Attraktivität, Bedeutung, Mittel
14. Negativ: Klüfte, Business-Kultur, Bürokratie, Lehre zu kurz

SPEZIELL ZUK

15. ZuK zu wenig bekannt
16. Ambivalente Meinungen
17. Gefühl des „Vorenthaltens“

Umsetzung?

- ExIni hat breiten Rückhalt, auch wenn Kenntnisse eher dürftig
- Problem ist das ZuK
 - Inhalte
 - Kommunikationsstil
- Zwei Fliegen...
 - mehr und offener informieren
 - dabei die Punkte ansprechen, die Befürchtungen wecken
 - ZuK als das Füllhorn für all diejenigen, die bei fachspezifischen Programmen nicht dabei sind
- Bei Studierenden zu wenig Involviertheit → Maßnahmen?
- Newsletter der ExIni befeuern
- DRESDEN-concept: Die große Unbekannte auf dem Briefkopf...
- Wie Ergebnisse der Umfrage kommunizieren?