



**TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN**

**Referat Gleichstellung von Frau und Mann  
Expertinnen-Beratungsnetz Dresden e.V.**



# **VERANSTALTUNGSKALENDER**

**Sommersemester 2013**



Zertifikat seit 2007  
audit familiengerechte  
hochschule

## **Impressum**

Herausgeberin:	Dr. Brigitte Schober Gleichstellungsbeauftragte der Technischen Universität Dresden
Bearbeiterin:	Martina Ziesche
Gestaltung:	Robert Müller
Druck:	Copy & Bürobedarfs-Center Vehmann
Redaktionsschluss:	15. März 2013



**Referat Gleichstellung von Frau und Mann  
der TU Dresden  
Expertinnen-Beratungsnetz Dresden e. V.**



Liebe Leserinnen und Leser,

der Veranstaltungskalender für das Sommersemester 2013 soll Ihnen einen Einblick in die gemeinsame Arbeit des Referats Gleichstellung von Frau und Mann der TU Dresden und des Expertinnen-Beratungsnetzes Dresden e. V. geben und zugleich Ihre Neugier auf die vielfältigen Veranstaltungen wecken.

Wir hoffen, dass unser Veranstaltungsangebot auch für Sie interessante Themen enthält und freuen uns schon jetzt auf Ihre Teilnahme! Beachten Sie bitte, dass für die im studium generale angebotenen Seminare wegen der begrenzten Teilnehmerzahl eine Anmeldung erforderlich ist.

<b>Inhalt:</b>	<b>Seite</b>
Gleichstellungs- und Frauenbeauftragte an der TU Dresden	2
Referat Gleichstellung von Frau und Mann	3
Expertinnen-Beratungsnetz Dresden e. V.	4
Veranstaltungsplan für das Sommersemester 2013	5
Zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit	6
Sexueller Missbrauch, Intervention und Prävention	7
Aktuelle Informationen	8

## Gleichstellungs- und Frauenbeauftragte an der TU Dresden

Für Gleichstellungs- und Frauenbelange ist an der TU Dresden ein Team von Beauftragten zuständig, die in der AG Gleichstellung organisiert sind. Zentrale und koordinierende Aufgaben nehmen im Referat Gleichstellung von Frau und Mann die nach dem Sächsischen Hochschulgesetz gewählte Gleichstellungsbeauftragte Dr. Brigitte Schober und die nach dem Sächsischen Frauenfördergesetz bestellte Frauenbeauftragte Dr. Hildegard Küllchen arbeitsteilig wahr. In den Fakultäten sowie einigen Zentralen Einrichtungen sind gewählte Gleichstellungsbeauftragte nebenamtlich tätig.

Name	Zuständigkeit	Telefon	E-Mail
Dr. Brigitte Schober	Gleichstellungsbeauftragte (GB) der TU Dresden (TUD)	463-36423	gleichstellungsbeauftragte@tu-dresden.de
Dr. Hildegard Küllchen	Frauenbeauftragte (FB) der TU Dresden	463-33415	frauenbeauftragte@tu-dresden.de
Katja Krauße	GB der Fakultät Architektur	463-34067	krausse@staedtebau.org
Dr. Sabine Damme-Lugenheim	GB der Fakultät Bauingenieurwesen	463-32023	sabine.damme_lugenheim@tu-dresden.de
Maria Hering	GB der Fakultät Elektrotechnik und Informationstechnik	463-33608	maria.hering@tu-dresden.de
Dr. Jutta Frotscher	GB der Fakultät Erziehungswissenschaften	463-36179	jutta.frotscher@tu-dresden.de
Bärbel Gärtner	GB der Fakultät Informatik	463-38243	baerbel.gaertner@tu-dresden.de
Claudia Schlüter	GB der Juristischen Fakultät	463-37228	gleichstellung@jura.tu-dresden.de
Dr. Monika Valtink	GB der Medizinischen Fakultät Carl Gustav Carus	458-6124	monika.valtink@tu-dresden.de
Dr. Jannette Wober	GB der Fakultät Mathematik und Naturwissenschaften	463-37840	jannette.wober@tu-dresden.de
Dr. Ines Gubsch	GB der Fakultät Maschinenwesen	463-33512	ines.gubsch@tu-dresden.de
Jun. Prof. Sara Burkhardt	GB der Philosophischen Fakultät	463-35710	sara.burkhardt@tu-dresden.de
Diana Walter	GB der Fakultät Sprach-, Literatur- und Kulturwissenschaften	463-36287	gleichstellung-slk@mailbox.tu-dresden.de
Dr. Yvonne von Roux	GB der Fakultät Umweltwissenschaften	463-32181	gleichstellung_uw@mailbox.tu-dresden.de
Nora Sorge	GB der Fakultät Verkehrswissenschaften	463-36805	nora.sorge@tu-dresden.de
Dr. Uta Schwarz	GB der Fakultät Wirtschaftswissenschaften	463-35993	uta.schwarz@tu-dresden.de
Ute Meyer	GB Lehrzentrum Sprachen und Kulturen	463-31685	ute.meyer@tu-dresden.de
Dr. Daniela Pscheida	GB Medienzentrum	463-42463	daniela.pscheida@tu-dresden.de
Jacqueline Papperitz	GB Zentrum für Informationsdienste und Hochleistungsrechnen	463-32431	jacqueline.papperitz@tu-dresden.de

## **Gleichstellungskonzept der TU Dresden**

Die Technische Universität Dresden erachtet die Gleichstellung von Frauen und Männern als einen wesentlichen Erfolgsfaktor für eine moderne Universität, die nach Exzellenz in Lehre und Forschung strebt. Frauen und Männer sind selbstverständlich gemeinsam in den wissenschaftlichen Erkenntnis- und Innovationsprozess gestaltend eingebunden. Dies beinhaltet eine gleichberechtigte Teilhabe an den wichtigen Gütern sowie eine ausgeglichene Verteilung von Belastungen. Eine geschlechtergerechte Wissenschaftskultur besteht, wenn Frauen und Männer in einer ausgewogenen Relation in allen Bereichen und auf allen Ebenen vertreten sind, wenn sich Frauen und Männer in ihrer Persönlichkeit gewürdigt fühlen und in einem gesellschaftlich fairen Verhältnis zueinander stehen.

Im Rahmen einer stärker strukturierten und transparenten Gleichstellungsarbeit verfolgt die Technische Universität Dresden folgende Gleichstellungsziele:

- Die Steigerung des Frauenanteils auf den unterschiedlichen Qualifikationsstufen:
  - Erhöhung des Professorinnenanteils bis zum Jahr 2020 auf 15 Prozent
  - Erhöhung des Frauenanteils bei den Habilitationen und Juniorprofessuren für den Zeitraum 2009 bis 2015 auf 30 Prozent
  - Erhöhung des Frauenanteils bei den Promotionen bis 2014 auf 50 Prozent
- Eine gezielte, an den fachspezifischen Geschlechterquoten orientierte Förderung von Nachwuchswissenschaftler/innen durch persönliche Motivierung und intensive Betreuungsverhältnisse, die insbesondere die Schnittstellen zwischen Schule, Studium und Beruf berücksichtigt.
- Die Integration von Gleichstellungsindikatoren in das Qualitätsmanagement. Die Berücksichtigung der Erreichung von Gleichstellungszielen in der Mittelzuweisung im Rahmen der Zielvereinbarungen mit den Fakultäten
- Ausbau der Geschlechterthemen in Lehre und Forschung
- Die verstärkte Sensibilisierung für Gender-Aspekte in allen Bereichen und auf allen Ebenen der Universität durch die Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache sowie durch Weiterbildungs- und Beratungsangebote. Ebenso bedarf es der Professionalisierung und der Erhöhung der Akzeptanz der Gleichstellungsarbeit.
- Förderung der Work-Life-Balance mit dem Ziel der Reauditierung im audit familiengerechte hochschule®.

(aus Gleichstellungskonzept der TUD, 2009)

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem Internetauftritt:  
[www.tu-dresden.de/chancengleichheit](http://www.tu-dresden.de/chancengleichheit)



## Expertinnen-Beratungsnetz Dresden e. V.

Das Expertinnenberatungsnetz Dresden e. V. vermittelt Ratsuchende (insbesondere Frauen), die auf der Suche nach beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten sind, an unabhängige berufs- und lebenserfahrene Expertinnen verschiedener Berufsgruppen.

In Einzelberatungen wird Hilfe zur Selbsthilfe gegeben für alle, die

- sich beruflich neu- oder umorientieren möchten,
- sich auf eine Führungsposition vorbereiten,
- eine eigene Existenz gründen wollen,
- versuchen, Beruf und Familie zu vereinbaren und die
- Konflikte am Arbeitsplatz bewältigen müssen.

Außerdem werden gemeinsam mit dem Referat Gleichstellung von Frau und Mann Vorträge und Seminare zu aktuellen Themen organisiert, die auf das Berufsleben vorbereiten sollen. Diese Veranstaltungen richten sich an alle interessierten Frauen und Männer. Einige Seminare wurden speziell für das Studium generale konzipiert und sind deshalb besonders für Studentinnen und Studenten zu empfehlen.

**Sitz:** TU Dresden, Lehrgebäude am Weberplatz 5, Raum 234

**Kontakt:** Expertinnen-Beratungsnetz Dresden e. V.

PF 20 27 11, 01193 Dresden

Telefon: 0351/463 36423

E-Mail: [Expert-BN@mailbox.tu-dresden.de](mailto:Expert-BN@mailbox.tu-dresden.de)

Vorsitzende: Dr. Brigitte Schober

Wer uns durch eine Spende unterstützen möchte, überweist diese bitte auf folgendes Konto:

**Empfänger:** Expertinnen-Beratungsnetz

**Kto-Nr.:** 3120251649

**BLZ:** 85050300

**Kreditinstitut:** Ostsächsische Sparkasse Dresden

Eine Spendenbescheinigung wird ausgestellt.

## Veranstaltungsplan für das Sommersemester 2013

### Mai 2013

#### **Zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit** - Seminarreihe

**Referent:** Olfo Pabst (Techniker Krankenkasse)

**Termine:** Di, 07.05.2013 Rhetorik  
Di, 14.05.2013 Lerntechnik  
Do, 16.05.2013 Zeitmanagement  
Di, 21.05.2013 Gesprächsführung  
Do, 23.05.2013 Bewerbertraining  
jeweils 09:20 - 14:30 Uhr

**Ort:** Techniker Krankenkasse, George-Bähr-Str. 8

### Juni 2013

#### **Sexueller Missbrauch, Intervention und Prävention** - Blockseminar

**Referentinnen:** Christiane Hentschker-Bringt und Meike Freienberg  
(AWO Kinder- und Jugendhilfe gGmbH)

**Termine:** Di, 04.06.2013 09:20 - 16:20 Uhr  
Do, 06.06.2013 09:20 - 16:20 Uhr

**Ort:** Lehrgebäude Weberplatz 5, Raum 141

# Referat Gleichstellung von Frau und Mann der TU Dresden

## Expertinnen-Beratungsnetz Dresden e. V.

Seminarreihe im studium generale:

### Zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit

#### 1. Rhetorik

- Wie halte ich das Publikum?
- Was gehört zu einer guten Zielgruppenanalyse?
- Techniken und Werkzeuge
- Was tun bei Lampenfieber?

#### 2. Lerntechnik

- Wie sortiere ich Vorträge und Präsentationen?
- Wie kann ich spontane Assoziationen einordnen und besser nutzen?
- Welche Formen der Lerntechnik kann ich einsetzen?
- Wie funktioniert mein Denken?

#### 3. Zeitmanagement

- Man kann die Zeit mit Arbeit füllen, man kann auch etwas leisten (zitiert nach Matthias Scharlach).
- Wie bekomme ich meine Zeit am besten in den Griff?

#### 4. Gesprächsführung

- Grundsätze des Gesprächsaufbaus
- Nutzenargumentation und Einwandbehandlung
- Techniken der Zielerreichung
- Vorbereitung eines Verkaufsgespräches

#### 5. Bewerbungstraining

- Was erwarten Personalchefs von mir als Absolvent/in?
- Was ist ein Assessment-Center?
- Wie überzeuge ich den Personalchef, dass ich der/die Richtige bin?

**Referent:** Olfo Pabst (Techniker Krankenkasse)

<b>Termine:</b>	Di,	07.05.2013	09:20 - 14:30 Uhr	Rhetorik
	Di,	14.05.2013	09:20 - 14:30 Uhr	Lerntechnik
	Do,	16.05.2013	09:20 - 14:30 Uhr	Zeitmanagement
	Di,	21.05.2013	09:20 - 14:30 Uhr	Gesprächsführung
	Do,	23.05.2013	09:20 - 14:30 Uhr	Bewerbungstraining

**Anmeldung** über OPAL / TU Dresden / Zentrale Wissenschaftliche Einrichtungen / Referat Gleichstellung von Frau und Mann (Login-Daten für das Webmail-Programm der TU Dresden)  
Sind die Listenplätze belegt, können Sie sich unter 463-36423 nachmelden.

**Ort:** Techniker Krankenkasse, George-Bähr-Str. 8

Für die Teilnahme an mindestens 4 Seminaren werden **zwei SWS** bzw. **ein ECTS** bescheinigt.



# **Referat Gleichstellung von Frau und Mann der TU Dresden Expertinnen-Beratungsnetz Dresden e. V.**

Blockseminar im studium generale:

## **Sexueller Missbrauch, Intervention und Prävention**

### **Inhaltliche Schwerpunkte:**

- Was ist sexueller Missbrauch?
- Signale und Folgen
- Familienstrukturen und Dynamiken
- Täter und Täterinnen
- sexueller Missbrauch als Straftat/Gerichtssituation
- Handlungsstrategien für Helfer/innen
- Fallbesprechung
- Adressen in Dresden
- Ursachen von (sexueller) Gewalt
- Prävention auf unterschiedlichen gesellschaftlichen Ebenen
- Inhaltliche und methodische Anregungen für die präventive Arbeit mit Mädchen und Jungen
- Geschlechtsspezifische Sozialisation und Arbeitsansätze
- Rahmenbedingungen für die präventive Arbeit in der Institution Schule

**Referentinnen:** Christiane Hentschker-Bringt und Meike Freienberg  
(AWO Kinder- und Jugendhilfe gGmbH)

**Termine:** Di, 04.06.2013 09:20 - 16:20 Uhr  
Do, 06.06.2013 09:20 - 16:20 Uhr

**Anmeldung** über OPAL / TU Dresden / Zentrale Wissenschaftliche Einrichtungen / Referat Gleichstellung von Frau und Mann (Login-Daten für das Webmail-Programm der TU Dresden)  
Sind die Listenplätze belegt, können Sie sich unter 463-36423 nachmelden.

**Ort:** Lehrgebäude Weberplatz 5, Raum 141

Für die Teilnahme am Blockseminar wird **eine SWS** bzw. **0,5 ECTS** bescheinigt.

**Aktuelle Informationen**  
**Referat Gleichstellung von Frau und Mann (RGFM)**  
*<http://tu-dresden.de/gleichstellung>*

**Sitz:** TU Dresden, Lehrgebäude am Weberplatz 5, Raum 234  
**Postanschrift:** TU Dresden, Referat Gleichstellung von Frau und Mann  
Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden

**Gleichstellungsbeauftragte:** Dr. Brigitte Schober  
Sprechzeiten: Mo - Fr (nach Vereinbarung)  
Telefon: 0351/463 36423  
E-Mail: [gleichstellungsbeauftragte@tu-dresden.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@tu-dresden.de)

**Frauenbeauftragte:** Dr. Hildegard Küllchen  
Sprechzeiten: Mo - Do (nach Vereinbarung)  
Telefon: 0351/463 33415  
E-Mail: [frauenbeauftragte@tu-dresden.de](mailto:frauenbeauftragte@tu-dresden.de)

**Sekretärin:** Martina Ziesche  
Telefon: 0351/463 36423  
Fax: 0351/463 33296  
E-Mail: [gleichstellung@tu-dresden.de](mailto:gleichstellung@tu-dresden.de)

**Projekte:**

- Umsetzung der Zielvereinbarungen im Rahmen des audit familiengerechte hochschule®, seit 2007  
operative Projektleitung: Dr. Brigitte Schober  
Koordination: Franziska Schneider
- „femtec.network - Careerbuilding für den weiblichen Führungsnachwuchs aus Ingenieur- und Naturwissenschaften“ (Mitarbeit der TU Dresden), seit 2004  
Koordination: Dr. Brigitte Schober  
Ansprechpartnerin: Beatrix Görner  
E-Mail: [femtec@tu-dresden.de](mailto:femtec@tu-dresden.de)  
Internet: [www.femtec.org](http://www.femtec.org)

**Präsenzbibliothek und Frauenarchiv im RGFM:**

Sammelgebiete: Frauen- und Geschlechterforschung, Gleichstellungsarbeit,  
Frauen in akademischen Berufen  
Öffnungszeiten: nach Vereinbarung



**Notizen:**

**Notizen:**

**Notizen:**



